



แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
และประพฤติมิชอบ มหาวิทยาลัยนเรศวร
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

คำนำ

รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช 2560 มาตรา 65 ได้กำหนดให้รัฐพึงจัดให้มียุทธศาสตร์ชาติเป็นเป้าหมายการพัฒนาประเทศอย่างยั่งยืนตามหลักธรรมาภิบาล เพื่อใช้เป็นกรอบในการจัดทำแผนต่างๆ ให้สอดคล้องและบูรณาการร่วมกัน เพื่อให้เกิดเป็นพลังผลักดัน นำไปสู่เป้าหมายแห่งการพัฒนาประเทศอย่างยั่งยืน ซึ่งในการจะพัฒนาให้ได้ตามเป้าหมายที่ตั้งไว้ องค์กรของรัฐทุกองค์กร องค์กรภาคเอกชน รวมถึงประชาชนต่างเป็นฟันเฟืองสำคัญที่จะร่วมสร้างพลัง ผลักดันให้การขับเคลื่อนการพัฒนาประเทศให้เกิดความเจริญก้าวหน้า และเห็นผลเป็นรูปธรรม แต่กลับมีปัญหาการทุจริตซึ่งเป็นปัญหาใหญ่ของสังคมไทยมาเป็นเวลานาน และฉุดรั้งความเจริญก้าวหน้า การพัฒนาศักยภาพและขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศ ซึ่งในปัจจุบันได้ทวีความรุนแรงขึ้นอย่างต่อเนื่อง ทำให้เกิดความเสียหายในวงกว้างโดยส่งผลกระทบต่อระบบเศรษฐกิจ ระบบสังคม ระบบการเมืองการปกครองและการบริหารราชการเป็นอย่างมาก การแก้ปัญหาการทุจริตจึงเป็นสิ่งสำคัญ ที่หน่วยงานในภาครัฐ ซึ่งเป็นหน่วยงานหลักในการขับเคลื่อนประเทศไทยให้มีความเจริญก้าวหน้าสามารถ แข่งขันกับต่างประเทศได้อย่างทัดเทียมนานาอารยประเทศที่จะต้องประสานความร่วมมือทั้งภาครัฐ ภาคเอกชน และภาคประชาชนเพื่อร่วมกันพัฒนาปรับปรุงระบบการบริหารจัดการ และการพัฒนาบุคลากร ควบคู่ไปพร้อมๆ กัน โดยการปลูกฝังความซื่อสัตย์สุจริต รับผิดชอบมีวินัย ตลอดจนค่านิยมอื่นๆ ที่ถูกต้อง รวมทั้งเข้าใจวิถีดำเนินชีวิตที่สมควรและมีคุณค่า

มหาวิทยาลัยนเรศวร จึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ รวมทั้งนโยบายการป้องกันการทุจริตของผู้บริหาร และเพื่อเป็นการเสริมสร้างและปรับปรุงกลไก ให้การดำเนินโครงการหรือกิจกรรม รวมถึงมาตรการต่างๆ ปราศจาก ซึ่งการทุจริต มีความโปร่งใสและสามารถตรวจสอบได้รวมทั้งเพื่อเป็นการยกระดับมาตรฐานในการป้องกันการทุจริตซึ่งเปรียบเสมือนเป็นภูมิคุ้มกันสำหรับการปฏิบัติงานของมหาวิทยาลัยนเรศวร ให้เกิดประโยชน์สุขต่อประชาชน อีกทั้งเป็นกลไกสำคัญในการป้องกันไม่ให้เกิดการใช้อำนาจหน้าที่ในการบริหารราชการโดยมิชอบได้อีกทางหนึ่งด้วย



(รองศาสตราจารย์ ดร.ศรินทร์ทิพย์ แทนธานี)
รักษาราชการแทนอธิการบดีมหาวิทยาลัยนเรศวร

สารบัญ

	หน้า
คำนำ	1
สารบัญ	2
บทที่ 1 บทนำ	3
บทที่ 2 แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต มหาวิทยาลัยนเรศวร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568	7
บทที่ 3 การติดตามและประเมินผล	18

บทที่ 1

บทนำ

1.1 หน่วยงานและความเป็นมา

ประวัติของมหาวิทยาลัยนเรศวร ความเป็นมาเกี่ยวกับประวัติมหาวิทยาลัยนเรศวรนั้นมีสภาพการที่สืบต่อเนื่องกันมาหลายขั้นตอน โดยเริ่มต้นจากการเป็นวิทยาลัยวิชาการศึกษาพิษณุโลก เมื่อวันที่ 25 มกราคม พ.ศ. 2510 ตามพระราชบัญญัติวิทยาลัยวิชาการศึกษา ภายหลังการก่อตั้งวิทยาลัยวิชาการศึกษาประสานมิตรซึ่งจัดขึ้นเป็นแห่งแรก เมื่อวันที่ 16 กันยายน พ.ศ. 2497 เป็นเวลา 13 ปี โดยเป็นวิทยาลัยวิชาการศึกษาแห่งที่ 4 รองจากประสานมิตร ปทุมวัน และบางแสน ตามลำดับ

วิทยาลัยวิชาการศึกษาพิษณุโลก เริ่มรับนิสิตรุ่นแรกเข้าเรียนในชั้นปีที่ 3 ในปี พ.ศ. 2510 แต่เนื่องจากความไม่พร้อมของสถานที่จึงได้ฝาก เรียนที่วิทยาลัยวิชาการศึกษาบางแสน 60 คน วิทยาลัยวิชาการศึกษาปทุมวัน 60 คน และในปี พ.ศ. 2511 จึงเริ่มเปิดการเรียนการสอนโดยรับนิสิตเข้าศึกษาต่อใน ชั้นปีที่ 3 โดยดำเนินการสอนที่พิษณุโลกต่อมาวิทยาลัยวิชาการศึกษาได้ยกฐานะขึ้นเป็นมหาวิทยาลัย โดยพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒเมื่อวันที่ 28 มิถุนายน พ.ศ. 2517 นามมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ เป็นนามพระราชทานจากพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวภูมิพลอดุลยเดช ได้ทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ พระราชทานตามหนังสือด่วนมากของสำนักพระราชวังที่ รล. 0002/1601 ลงวันที่ 6 มีนาคม พ.ศ. 2517 และพระราชทานความหมายกำกับว่า “ศรีนครินทรวิโรฒ” (มหาวิทยาลัยที่เจริญเป็น ศรีสง่า แก่มหานคร วิทยาลัยวิชาการศึกษาพิษณุโลก ซึ่งเป็นวิทยาลัยวิชาการศึกษา 1 ใน 8 ขณะนั้นจึงยกฐานะขึ้นเป็น มหาวิทยาลัย โดยเป็นวิทยาเขต 1 ใน 8 ของมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ อันมี วิทยาเขตประสานมิตรเป็นศูนย์กลางการบริหารของมหาวิทยาลัยโดยในขณะนั้น มหาวิทยาลัย มีที่ดินอยู่ในครอบครอง 1 แปลง คือโฉนดที่ดินเลขที่ 6498 เนื้อที่ 102-3-37 ไร่ ขึ้นทะเบียนเป็นที่ราชพัสดุแล้ว

ในปี พ.ศ. 2522 มหาวิทยาลัยได้ขออนุญาตกระทรวงมหาดไทยใช้ที่ดินสาธารณะประโยชน์ บริเวณทุ่งหนองอ้อปากคลองจิกเนื้อที่ตามหนังสือสำคัญ สำหรับหลวง 1280-2-85 ไร่ ต่อมาได้มีพระราชกฤษฎีกา การกำหนดเขตที่ดินบริเวณนี้เป็นเขตจัดรูปที่ดินอยู่ในความดูแลของกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ มหาวิทยาลัยนเรศวร จึงขอใช้ที่ดินดังกล่าวเพื่อประโยชน์ทางการศึกษา ได้รับอนุมัติแล้วได้นำขึ้นทะเบียนเป็นที่ราชพัสดุ เมื่อวันที่ 27 มิถุนายน พ.ศ. 2527 โดยทำการรังวัดที่ดินใหม่เป็น 2 แปลง แปลงที่ 1 มีพื้นที่ 1283-3-06 ไร่ ทะเบียนราชพัสดุเลขที่ 903 แปลงที่ 2 มีพื้นที่ 102-3-37 ไร่ ทะเบียนราชพัสดุเลขที่ 904 รัฐบาลได้แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาความเหมาะสมในการจัดตั้งมหาวิทยาลัยในส่วนภูมิภาค และมีมติรับหลักการที่จะยกฐานะมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ พิษณุโลก ขึ้นเป็น มหาวิทยาลัยเอกเทศในวันที่ 9 สิงหาคม พ.ศ. 2527 คณะรัฐมนตรีมีมติเห็นชอบให้ดำเนินการตราพระราชบัญญัติ จัดตั้งมหาวิทยาลัยขึ้น ช่วงปีพ.ศ. 2527-2531 มหาวิทยาลัยได้เตรียมความพร้อมสำหรับมหาวิทยาลัยแห่งใหม่ โดยจัดทำผังแม่บทการเตรียมงบประมาณทางด้าน การก่อสร้าง และพัฒนาด้านอาคารสถานที่ และบุคลากร รัฐบาลขณะนั้นมี พลเอกชาติชาย ชุณหะวัณ เป็นนายกรัฐมนตรี ได้มีมติให้ยกฐานะวิทยาเขตพิษณุโลก ของมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ ขึ้นเป็นมหาวิทยาลัยเอกเทศ และได้ตราพระราชบัญญัติ

[illegible]

1.3 ปรัชญาการศึกษา (Philosophy of Education)

การศึกษาทำให้บุคคลมีความรู้ พ้นจากอวิชชา (ความไม่รู้) มีความเข้มแข็งทางกายและใจ มีคุณธรรม จริยธรรม มีสำนึกสาธารณะ ภูมิใจในชาติและโอภาสบารมีหลากหลาย และเป็นพลเมืองที่มีความรับผิดชอบต่อประเทศและต่อโลก

1.4 ปณิธาน

มหาวิทยาลัยนเรศวรเป็นมหาวิทยาลัยสหสาขา (Comprehensive University) ที่มุ่งกระจายโอกาสและความเสมอภาคทางการศึกษาให้กับประชากรในภูมิภาค โดยเฉพาะเขตภาคเหนือตอนล่าง 9 จังหวัด ได้แก่ พิษณุโลก พิจิตร สุโขทัย กำแพงเพชร เพชรบูรณ์ อุตรดิตถ์ ตาก นครสวรรค์ และอุทัยธานี โดยการจัดการเรียนการสอน ผลิตบัณฑิตและพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ในสาขาต่าง ๆ ให้สอดคล้องกับความต้องการของสังคม นำไปสู่การพัฒนาคุณภาพชีวิตและความเป็นอยู่ของประชาชน ตลอดจนการอนุรักษ์ฟื้นฟูทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมให้ดีขึ้นอย่างยั่งยืน

1.5 วิสัยทัศน์

มหาวิทยาลัยเพื่อสังคมของผู้ประกอบการ “University for Entrepreneurial Society”

1.6 พันธกิจ

1) การผลิตบัณฑิตสร้างนิสิต ให้เป็นผู้ที่มีศักยภาพเป็นประชากรโลก(World Citizen) สามารถปรับตัวเข้ากับการเปลี่ยนแปลงของเทคโนโลยีและโลก ทำงานในสถานที่ใดในโลกได้ มีประสบการณ์ในวัฒนธรรมหลากหลาย มีความเข้าใจในระบอบประชาธิปไตยที่ถูกต้อง และมีวิจารณ์ญาณในการวิเคราะห์ข้อมูลข่าวสารจากแหล่งต่าง ๆ อย่างถูกต้อง

2) การวิจัย สร้างงานวิจัยขั้นแนวหน้าที่มีความหลากหลายตามศักยภาพของนักวิจัยที่เป็นประโยชน์ต่อภูมิภาคและประเทศ โดยเน้นที่กลไก University Enterprise Collaboration (UEC) และ International Linkage เพื่อตอบโจทย์ความต้องการของประเทศและสังคมได้อย่างเป็นรูปธรรม

3) การบริการวิชาการ ให้การบริการวิชาการเป็นกลไกหนึ่งของ Social Engagement และเป็นทางหนึ่งในการพัฒนาการเรียนการสอนที่นิสิตได้รับประสบการณ์จากการทำงานในโครงการจริงในลักษณะ Work Integrated Learning

4) การทำนุศิลปและวัฒนธรรม ให้การทำนุศิลปและวัฒนธรรมเป็นกลไกหนึ่งในการ Integrate ศาสตร์ระหว่าง Social Science, Science Technology และ Health Science เพื่อสร้างฐานข้อมูลองค์ความรู้ด้านภูมิปัญญาท้องถิ่น และต่อยอดภูมิปัญญาท้องถิ่นให้มีมูลค่าเพิ่มทางเศรษฐกิจ

5) การบริหารจัดการองค์กร ปรับระบบบริหารจัดการองค์กร โดย Digital Transformation เพื่อให้มีความคล่องตัว ลดความซ้ำซ้อน ลดความเสี่ยงการทำผิดระเบียบ สร้าง Successor พัฒนาศักยภาพของบุคลากร สายสนับสนุนให้รองรับ ระบบ Digital และนานาชาติ

1.7 เป้าหมาย

มุ่งสู่มหาวิทยาลัยแบบ Frontier Research โดยเน้นความร่วมมือกับองค์กรต่าง ๆ ทั้งภาครัฐ ภาคเอกชน และนานาชาติที่จะส่งผลให้สังคมมีความก้าวหน้า และเสริมสร้างความมั่นคงของเศรษฐกิจพื้นที่

1.8 ค่านิยมหลัก (Core Values)

S : Systematicity	คือ ความมีระบบ
I : Innovation	คือ นวัตกรรม
M : Management by Facts	คือ การจัดการโดยข้อมูล
P : Participatory Management	คือ การจัดการแบบมีส่วนร่วม
L : Leadership	คือ ภาวะผู้นำ
E : Efficiency & Effectiveness	คือ ประสิทธิภาพและประสิทธิผล

บทที่ 2

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต มหาวิทยาลัยนเรศวร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

2.1 หลักการและเหตุผล

มหาวิทยาลัยนเรศวรได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 โดยนำแนวทางตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2566 – 2570) ซึ่งมีความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ 20 ปี (พ.ศ. 2561 – 2580) แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. 2566 – 2580) (ฉบับแก้ไขเพิ่มเติม) ประเด็น (21) การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะ ที่ 2 (พ.ศ. 2566 - 2570) ของสำนักงาน ป.ป.ช. และแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 13 (พ.ศ. 2566 – 2570)

มหาวิทยาลัยนเรศวรจึงได้มีการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ในรอบปี พ.ศ. 2568 ขึ้น เพื่อให้ทุกส่วนงานและหน่วยงาน ใช้เป็นกรอบแนวทางในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของ มหาวิทยาลัย โดยมุ่งเน้นการสร้างระบบราชการที่มีความโปร่งใส การปลูกจิตสำนึกและค่านิยมของบุคลากรและ นักศึกษา ให้ร่วมกันต่อต้านการทุจริต การปรับปรุงระบบการปฏิบัติงานให้โปร่งใส และตรวจสอบได้ และใช้เป็น แนวทางในการยึดถือและปฏิบัติเพื่อให้เป็นไปในทิศทางเดียวกัน

ดังนั้น เพื่อให้การขับเคลื่อนการดำเนินการมาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของมหาวิทยาลัย นเรศวร บรรลุวัตถุประสงค์และเกิดผลสัมฤทธิ์อย่างเป็นรูปธรรม จึงได้มีการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ของมหาวิทยาลัยนเรศวร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ขึ้นไว้เป็น 2 ยุทธศาสตร์ดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ 1 การป้องกันการเกิดการทุจริต และคอร์รัปชัน

ยุทธศาสตร์ที่ 2 การจัดการการทุจริตและคอร์รัปชัน

2.2 วัตถุประสงค์

- 1) เพื่อส่งเสริมและสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่ตระหนักถึงความสำคัญของการป้องกันการทุจริต มีจิตสำนึกใน การปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์ สุจริต และโปร่งใส ปลูกฝังค่านิยมที่ต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน
- 2) เพื่อเสริมสร้างการบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาลมีความโปร่งใส มีคุณธรรม จริยธรรม และการ ป้องกันการทุจริต
- 3) เพื่อพัฒนาระบบและกลไกในการป้องกันการทุจริตให้มีประสิทธิภาพ

2.3 ผลผลิต

มีแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบมหาวิทยาลัยนเรศวร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 และมีการดำเนินกิจกรรมตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบมหาวิทยาลัยนเรศวร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ที่กำหนดไว้อย่างครบถ้วน

2.4 เป้าหมาย

1) บุคลากรของมหาวิทยาลัยนเรศวร มีคุณธรรม มีความซื่อสัตย์สุจริตปฏิบัติหน้าที่ด้วยความโปร่งใส เป็นธรรม

2) ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย

- ร้อยละของบุคลากรของมหาวิทยาลัยนเรศวร ที่เข้าร่วมกิจกรรมการป้องกันและต่อต้านการทุจริต มีความรู้และตระหนักถึงความสำคัญของการป้องกันการทุจริต และผลกระทบที่เกิดจากการกระทำที่ไม่สุจริต
- มีมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในมหาวิทยาลัยนเรศวร
- มีแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตฯประจำปี
- ผลคะแนนเฉลี่ยระดับคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ของมหาวิทยาลัยนเรศวร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 มากกว่าร้อยละ 90
- มหาวิทยาลัยนเรศวรปลอดจากการทุจริตคอร์รัปชัน

กรอบความเชื่อมโยงของแผน 3 ระดับ กับแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบมหาวิทยาลัยนเรศวร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

ยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี (พ.ศ.2561-2580)		ยุทธศาสตร์ที่ 6 ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาาระบบบริหารจัดการภาครัฐ						
แผนระดับที่ 2	แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ พ.ศ. 2561-2580 (ฉบับแก้ไขเพิ่มเติม) (ประเด็นที่ 21) การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ		แผนปฏิรูปประเทศ ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ (ฉบับปรับปรุง)		แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 13 หมวดหมู่ที่ 13 : ไทยมีภาครัฐที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพ และตอบโจทย์ประชาชน		นโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ พ.ศ.2562-2565 นโยบายความมั่นคงแห่งชาติ นโยบายที่ 9 เสริมสร้างความมั่นคงของชาติจากภัยทุจริต	
แผนระดับที่ 3	แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติ มิชอบ ระยะที่ 2 (พ.ศ.2566-2570) (ฉบับแก้ไขเพิ่มเติม) ของสำนักงาน ป.ป.ช.			แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบกระทรวง การอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม ระยะ 5 ปี (ปี พ.ศ.2566-2570)		แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ มหาวิทยาลัยนเรศวร พ.ศ.2568		
ยุทธศาสตร์	ยุทธศาสตร์ที่ 1. การป้องกันการเกิดการทุจริต และคอร์รัปชัน					ยุทธศาสตร์ที่ 2. การจัดการการทุจริตและคอร์รัปชัน		
เป้าประสงค์	ผู้บริหาร บุคลากรทุกระดับ มีวัฒนธรรมค่านิยมสุจริต มีทัศนคติและพฤติกรรมในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ					กลไกในการป้องกันการทุจริตมีประสิทธิภาพ และสอดคล้องกับสถานการณ์การทุจริต		
แนวทาง/มาตรการ	มาตรการที่ 1.1 : ภาวประชาสังคมของมหาวิทยาลัย	มาตรการที่ 1.2 : จัดตั้งหน่วยงานที่ดูแลและบริหารความเสี่ยง	มาตรการที่ 1.3 : การสื่อสารเพื่อสร้างการรับรู้ สร้างความตระหนัก	มาตรการที่ 1.4 : เพิ่มความน่าเชื่อถือในการเปิดเผยข้อมูล		มาตรการที่ 2.1 : ช่องทางการรับเรื่องร้องเรียน	มาตรการที่ 2.2 : วางกลไกในการดำเนินงานทางกฎหมายร่วมกันของหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เน้น (โปร่งใส เป็นธรรม เปิดเผย)	
กลยุทธ์	1) ปรับฐานความคิดให้สามารถแยกแยะหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม การให้ความรู้พื้นฐานการปฏิบัติงานตามหลักคุณธรรม จริยธรรมการให้องค์ความรู้เพื่อสร้างวัฒนธรรมสุจริตในหน่วยงาน การสร้างวัฒนธรรมสุจริตในการปฏิบัติงาน 2) สร้างความร่วมมือภาคประชาสังคมในมหาวิทยาลัย มีความรู้ ความเข้าใจ ในบทบาทการเฝ้าระวังการทุจริตคอร์รัปชันให้กับผู้บริหาร บุคลากรทุกระดับ 3) สร้างความตระหนัก โดยการจัดกิจกรรมรณรงค์เพื่อสร้างความตระหนักถึงผลกระทบของการทุจริตและความสำคัญของการป้องกัน 4) ส่งเสริมความโปร่งใส เปิดเผยข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานขององค์กรให้สาธารณชนได้เข้าถึง 5) เพิ่มความรู้ความเข้าใจให้บุคลากรเกี่ยวกับการเปิดเผยข้อมูลและการป้องกันการทุจริต เพื่อให้ทุกคนเข้าใจความสำคัญของความโปร่งใส และสามารถปฏิบัติตามมาตรฐานที่กำหนดได้อย่างเคร่งครัด					1) มีการพัฒนาระบบงาน ด้านการดำเนินงานของมหาวิทยาลัย เพื่อให้เกิดความโปร่งใส และกรมมีส่วนร่วมของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย 2) สร้างกลไกการป้องกันเพื่อยับยั้งการทุจริตและพัฒนาวัฒนธรรมและเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อลดปัญหาการทุจริต 3) ส่งเสริมพัฒนามาตรฐานและเครื่องมือในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภายในและภายนอกหน่วยงาน 4) การพัฒนาวิเคราะห์และบูรณาการระบบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน		
ตัวชี้วัด	1.หน่วยงานมีการประกาศนโยบายไม่รับของขวัญ (No Gift Policy) 2.จำนวนกิจกรรมที่มีการมอบนโยบายไม่รับของขวัญ (No Gift Policy) หรือกิจกรรมที่เกี่ยวข้อง 3.มีมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในมหาวิทยาลัยนเรศวร 4.มีแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประจำปี 5. ร้อยละของบุคลากรทุกระดับ มีความรู้ความเข้าใจ เกี่ยวกับการบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาลและความโปร่งใสในการปฏิบัติงานที่ดีขึ้น, การเกิดวัฒนธรรมองค์กรที่สอดคล้องหลักธรรมาภิบาลและจริยธรรม 6.ร้อยละของบุคลากรที่เข้าร่วมกิจกรรมมีทัศนคติที่ดีขึ้น 7.มีการรับรู้ข้อมูลจากช่องทางการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารของมหาวิทยาลัย 8.มีการรับรู้ข้อมูลจากช่องทางการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารของมหาวิทยาลัย 9.บุคลากรมหาวิทยาลัยที่เข้าร่วมการฝึกอบรมไม่น้อยกว่าร้อยละ 80 มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบเพิ่มขึ้น โดยไม่ผลการทดสอบความรู้หลังการอบรมผ่านเกณฑ์ที่กำหนด (ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80) 10. ร้อยละความพึงพอใจของบุคลากร 11.มีการรับรู้ข้อมูลจากช่องทางการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารของมหาวิทยาลัย					1.มีรายงานผลการสำรวจความพึงพอใจจากผู้ให้บริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียประจำปี 2566 และแผนงานการปรับปรุงการให้บริการ 2.มีรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันฯ การทุจริตประจำปี พ.ศ. 2567 3.หน่วยงานได้มาตรการ เพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต ประจำปี พ.ศ. 2567 4.มีการจัดทำรายงานการดำเนินการตามมาตรการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริตที่กำหนด 5.มีช่องทางารับเรื่องร้องเรียนที่เหมาะสมอย่างน้อย 3 ช่องทาง และมีแนวปฏิบัติการจัดการเรื่องร้องเรียนที่เผยแพร่สาธารณะ 6.มีการรายงานเปิดเผยบนเว็บไซต์ของมหาวิทยาลัย 7.จำนวนข้อร้องเรียนที่ได้รับการแก้ไข/ปรับปรุง 8.มีการจัดทำมาตรฐานการปฏิบัติงานด้านต่างๆ เสร็จสิ้น 9.ยกระดับทักษะแผนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของมหาวิทยาลัยนเรศวร		

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรมภายใต้แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตมหาวิทยาลัยนเรศวร

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 (1 ตุลาคม 67-30 กันยายน 2568)

ยุทธศาสตร์ที่ 1 : การป้องกันการเกิดการทุจริต และคอร์รัปชัน

เป้าประสงค์ : ผู้บริหาร บุคลากรทุกระดับ มีวัฒนธรรมค่านิยมสุจริตมีทัศนคติและพฤติกรรมในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ตารางที่ 2 แนวทาง/มาตรการในการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ยุทธศาสตร์ที่ 1 การป้องกันการเกิดการทุจริต และคอร์รัปชัน

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	คำเป้าหมาย	ช่วงระยะเวลา ดำเนินการแต่ละ โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณแต่ละโครงการ/ กิจกรรม (บาท)	หน่วยงานผู้รับผิดชอบ
1) การจัดทำประกาศเจตนารมณ์และนโยบายไม่รับของขวัญ (No Gift Policy) ฉบับภาษาไทยและภาษาอังกฤษ	1. เพื่อส่งเสริมความโปร่งใสและความซื่อสัตย์ในการดำเนินงานของมหาวิทยาลัยนเรศวร โดยการยืนยันเจตนารมณ์ในการปฏิบัติตามจรรยาบรรณและมาตรฐานทางวิชาการที่ชัดเจน และหลีกเลี่ยงการรับของขวัญหรือสิ่งของที่อาจก่อให้เกิดผลกระทบต่อการตัดสินใจในการดำเนินงานของมหาวิทยาลัย 2. เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่ยึดมั่นในความเป็นธรรมและความโปร่งใส โดยการส่งเสริมให้บุคลากรของมหาวิทยาลัยนเรศวรมีความเข้าใจร่วมกันในการปฏิบัติตามนโยบายไม่รับของขวัญ เพื่อลดความเสี่ยงจากการกระทำที่อาจนำไปสู่การทุจริตหรือความไม่เป็นธรรมในองค์กร	หน่วยงานมีการประกาศนโยบายไม่รับของขวัญ (No Gift Policy)	1 ประกาศ	1 ตุลาคม 2567 - 30 กันยายน 2568	ไม่ใช้งบประมาณ	งานประชาสัมพันธ์ (กองกลาง) /งานบริหารความเสี่ยง (สำนักงานอธิการบดี)
2) การจัดกิจกรรม เพื่อส่งเสริมนโยบายไม่รับของขวัญ (No Gift Policy) เช่น ผู้บริหารมอบนโยบายไม่รับของขวัญ (No Gift Policy) การให้ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับนโยบายไม่รับของขวัญ (No Gift Policy)	1. เพื่อให้ผู้บริหารของมหาวิทยาลัยนเรศวรสามารถมอบนโยบายไม่รับของขวัญ (No Gift Policy) และสร้างความเข้าใจร่วมกันในระดับองค์กรเกี่ยวกับการปฏิบัติตามนโยบายดังกล่าว โดยการสื่อสารและสร้างการรับรู้ที่ชัดเจนให้แก่บุคลากรทุกระดับ 2. เพื่อจัดกิจกรรมให้ความรู้และเสริมสร้างความเข้าใจเกี่ยวกับนโยบายไม่รับของขวัญ (No Gift Policy) ของมหาวิทยาลัยนเรศวร โดยการให้ข้อมูลและตัวอย่างการปฏิบัติที่ดี เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรสามารถนำไปใช้ในการปฏิบัติงานอย่างมีจริยธรรมและโปร่งใส	จำนวนกิจกรรมที่มีการมอบนโยบายไม่รับของขวัญ (No Gift Policy) หรือกิจกรรมที่เกี่ยวข้อง	อย่างน้อย 1 กิจกรรม	1 ตุลาคม 2567 - 30 กันยายน 2568	10,000	งานบริหารความเสี่ยง (สำนักงานอธิการบดี)/งานประชาสัมพันธ์ (กองกลาง)

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ช่วงระยะเวลา ดำเนินการแต่ละ โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณแต่ละโครงการ/ กิจกรรม (บาท)	หน่วยงานผู้รับผิดชอบ
3) การจัดทำมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในมหาวิทยาลัยนเรศวร	1. เพื่อพัฒนามาตรการและกิจกรรมที่ส่งเสริมการปฏิบัติตามจริยธรรมและคุณธรรมในทุกด้านของการทำงานในมหาวิทยาลัยนเรศวร โดยการสร้างความตระหนักรู้และส่งเสริมพฤติกรรมที่ถูกต้องและเหมาะสมในบุคลากรทุกระดับ 2. เพื่อเสริมสร้างความโปร่งใสในการดำเนินงานภายในมหาวิทยาลัยนเรศวร และป้องกันและลดความเสี่ยงจากการทุจริตและการดำเนินการที่ไม่เหมาะสมในองค์กร	มีมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในมหาวิทยาลัยนเรศวร	1 แผน	1 ตุลาคม 2567 - 30 กันยายน 2568	ไม่ใช้งบประมาณ	งานบริหารความเสี่ยง (สำนักงานอธิการบดี)
4) การจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประจำปี	1. เพื่อส่งเสริมและสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่ตระหนักถึงความสำคัญของการป้องกันการทุจริต มีจิตสำนึกในการปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์ สุจริต และโปร่งใส ปลูกฝังค่านิยมที่ต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน 2. เพื่อเสริมสร้างการบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาลมีความโปร่งใส มีคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริต 3. เพื่อพัฒนาระบบและกลไกในการป้องกันการทุจริตให้มีประสิทธิภาพ	มีแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประจำปี	1 แผน	1 ตุลาคม 2567 - 30 กันยายน 2568	ไม่ใช้งบประมาณ	งานบริหารความเสี่ยง (สำนักงานอธิการบดี)
5) โครงการพัฒนาศักยภาพผู้บริหาร (จรรยาบรรณและจริยธรรม) - อบรมและพัฒนาศักยภาพผู้บริหารและบุคลากร โดยจัดการอบรมเชิงปฏิบัติการเสริมสร้างหลักธรรมาภิบาล จริยธรรม เสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ	1. เพื่อสร้างวัฒนธรรมองค์กรให้เกิดความตระหนักถึงการบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาลและความโปร่งใสใน ม.นเรศวร 2. เพื่อเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจ พัฒนาศักยภาพผู้บริหารและบุคลากร โดยการจัดการอบรมเชิงปฏิบัติการเสริมสร้างหลักธรรมาภิบาลและจริยธรรม เสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ/กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้/การประชุมคณะกรรมการธรรมาภิบาลและจริยธรรม/คณะทำงานด้านธรรมาภิบาลและจริยธรรม/คณะทำงานจัดเตรียมข้อมูลเพื่อรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)	- ร้อยละของบุคลากรทุกระดับ มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาลและความโปร่งใสในการปฏิบัติงานที่ดีขึ้น - เกิดวัฒนธรรมองค์กรที่สอดคล้องหลักธรรมาภิบาลและจริยธรรม	1) มีผู้เข้าร่วมร้อยละ 80 ของเป้าหมายที่กำหนด 2) ประเมินผลผู้เข้าร่วมหลังจากที่ได้อบรมท่านมีความรู้/ความเข้าใจเพิ่มมากขึ้น ร้อยละ 80	1 ตุลาคม 2567 - 30 กันยายน 2568	503,200.-	งานบริหารความเสี่ยง (สำนักงานอธิการบดี)

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ช่วงระยะเวลา ดำเนินการแต่ละ โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณแต่ละโครงการ/ กิจกรรม (บาท)	หน่วยงานผู้รับผิดชอบ
6) โครงการอบรมคุณธรรมจริยธรรม หลักสูตร ฌาภิบาลและการปฏิบัติตามจรรยาบรรณของบุคลากรมหาวิทยาลัยนเรศวร ประจำปี งบประมาณ พ.ศ.2568	1. เพื่อส่งเสริม สนับสนุนให้บุคลากรขององค์กร มีความรู้ความเข้าใจในเรื่องคุณธรรมจริยธรรม หลักสูตรฌาภิบาล และความซื่อสัตย์ นำไปสู่การ ปฏิบัติงานที่ดีต่อไป 2. เพื่อให้บุคลากรขององค์กร เกิดความ ตระหนักในการรับผิดชอบต่อการปฏิบัติหน้าที่ ทุกขั้นตอนและหน้าที่ตามอำนาจหน้าที่ด้วยความ ซื่อสัตย์ มีมาตรฐาน โปร่งใส และตรวจสอบได้	ร้อยละของบุคลากรที่เข้าร่วม กิจกรรมมีทัศนคติที่ดีขึ้น	1) มีผู้เข้าร่วมร้อยละ 80 ของ เป้าหมายที่กำหนด 2) ประเมินผลผู้เข้าร่วม หลังจากที่ได้อบรมท่านมี ความรู้/ความเข้าใจ เพิ่มมาก ขึ้น ร้อยละ 80	1 ตุลาคม 2567 - 30 กันยายน 2568	50,000	กองบริหารงานบุคคล
7) การจัดทำและเผยแพร่แนวปฏิบัติ Dos & Don'ts เพื่อลดความสับสนในแนวทางการ ประพฤติตนทางจริยธรรม	1. เพื่อสร้างความชัดเจนและเข้าใจที่ตรงกันใน หมู่บุคลากรและนิสิตนักศึกษาเกี่ยวกับการ ประพฤติตนตามหลักจริยธรรม โดยการเผยแพร่ แนวปฏิบัติ Dos & Don'ts ที่สะดวกและเข้าใจ ง่าย เพื่อหลีกเลี่ยงการกระทำที่ไม่เหมาะสมและ เสริมสร้างพฤติกรรมที่ถูกต้องในมหาวิทยาลัย 2. เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมความโปร่งใสและ จริยธรรมในมหาวิทยาลัยนเรศวร โดยการ เผยแพร่แนวปฏิบัติที่สามารถนำไปปฏิบัติได้จริง ซึ่งจะช่วยให้บุคลากรและนิสิตนักศึกษาปฏิบัติตน อย่างมีจริยธรรมและเหมาะสมในทุกสถานการณ์	มีการรับรู้ข้อมูลจากช่อง ทางการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร ของมหาวิทยาลัย	มีการเผยแพร่อย่างน้อย 2 ช่องทาง	1 ตุลาคม 2567 - 30 กันยายน 2568	ไม่ใช้งบประมาณ	งานประชาสัมพันธ์ กองกลาง
8) การรณรงค์ผ่านช่องทางสื่อสารต่างๆ เช่น ระบบสื่อสารทั้งภายใน และระบบสื่อสาร ภายนอก ผ่านช่องทางสื่อสังคมออนไลน์และ เว็บไซต์ของหน่วยงาน	1.เพื่อสร้างการรับรู้และกระตุ้นความตระหนัก เกี่ยวกับนโยบายและกิจกรรมต่างๆ ของ มหาวิทยาลัยนเรศวร โดยการใช้ช่องทางสื่อ ภายในและภายนอก เช่น ระบบสื่อสารภายใน องค์กรและสื่อสังคมออนไลน์ เพื่อให้ข้อมูลที่ ถูกต้องและทันสมัยแก่บุคลากรและประชาชน ทั่วไป 2.เพื่อเสริมสร้างภาพลักษณ์ที่ดีและเพิ่มการมี ส่วนร่วมของบุคลากร นักศึกษา และชุมชนใน กิจกรรมของมหาวิทยาลัยนเรศวร โดยการใช้ ช่องทางสื่อออนไลน์และเว็บไซต์ในการเผยแพร่ ข้อมูลและข่าวสารที่เกี่ยวข้องกับการพัฒนาและ ความสำเร็จของมหาวิทยาลัยอย่างต่อเนื่อง	มีการรับรู้ข้อมูลจากช่อง ทางการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร ของมหาวิทยาลัย	มีการเผยแพร่อย่างน้อย 2 ช่องทาง	1 ตุลาคม 2567 - 30 กันยายน 2568	ไม่ใช้งบประมาณ	งานประชาสัมพันธ์ กองกลาง

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ช่วงระยะเวลา ดำเนินการแต่ละ โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณแต่ละโครงการ/ กิจกรรม (บาท)	หน่วยงานผู้รับผิดชอบ
9) โครงการเพิ่มพูนความรู้และทักษะเพื่อ ป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบในการ ปฏิบัติงาน - การฝึกอบรมเพื่อเสริมสร้างความรู้และทักษะ การป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบใน การปฏิบัติงาน สำหรับบุคลากร	1. เพื่อเสริมสร้างความรู้และทักษะให้แก่ บุคลากรของมหาวิทยาลัยนเรศวรในการป้องกัน การทุจริต รวมถึงการประพฤติมิชอบในการ ปฏิบัติงาน 2. เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรมหาวิทยาลัยนเรศวร มีความตระหนักถึงความสำคัญของการ ดำเนินงานอย่างโปร่งใสและมีจริยธรรม	- บุคลากรมหาวิทยาลัยที่เข้า ร่วมการฝึกอบรมไม่น้อยกว่า ร้อยละ 80 มีความรู้ความ เข้าใจเกี่ยวกับการป้องกันการ ทุจริตและประพฤติมิชอบ เพิ่มขึ้น โดยมีผลการทดสอบ ความรู้หลังการอบรมผ่าน เกณฑ์ที่กำหนด (ไม่น้อย กว่าร้อยละ 80)	- บุคลากรมหาวิทยาลัยที่เข้า ร่วมการฝึกอบรมไม่น้อยกว่า ร้อยละ 80 มีความรู้ความ เข้าใจเพิ่มขึ้น โดยมีผลการ ทดสอบความรู้หลังการอบรม ผ่านเกณฑ์ที่กำหนด (ไม่น้อย กว่าร้อยละ 80)	1 ตุลาคม 2567 - 30 กันยายน 2568	71,000	งานบริหารความเสี่ยง (สำนักงานอธิการบดี)
- การอบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง การเสริมสร้าง ความรู้และทักษะเพื่อป้องกันการทุจริตและ ประพฤติมิชอบในการปฏิบัติงาน สำหรับ ผู้บริหาร	1.เพื่อเสริมสร้างความรู้และทักษะให้แก่ผู้บริหาร ของมหาวิทยาลัยนเรศวรในการป้องกันและ จัดการกับการทุจริตและการประพฤติมิชอบ โดย การอบรมเชิงปฏิบัติการที่มุ่งเน้นการเสริมสร้าง ความเข้าใจในการดำเนินงานอย่างโปร่งใสและยึด หลักจริยธรรม 2. เพื่อพัฒนาความสามารถของผู้บริหารในการ เป็นแบบอย่างที่ดีในการปฏิบัติงาน โดยการ ฝึกอบรมที่ช่วยเสริมสร้างทักษะในการตัดสินใจ และการดำเนินการที่มีความรับผิดชอบ รวมถึง การบริหารจัดการที่โปร่งใสและปลอดจากการ ทุจริต	- ผู้บริหารมหาวิทยาลัยที่เข้า ร่วมการฝึกอบรมไม่น้อยกว่า ร้อยละ 80 มีความรู้ความ เข้าใจเกี่ยวกับการป้องกันการ ทุจริตและประพฤติมิชอบ เพิ่มขึ้น โดยมีผลการทดสอบ ความรู้หลังการอบรมผ่าน เกณฑ์ที่กำหนด (ไม่น้อย กว่าร้อยละ 80)	- ผู้บริหารมหาวิทยาลัยที่เข้า ร่วมการฝึกอบรมไม่น้อยกว่า ร้อยละ 80 มีความรู้ความ เข้าใจเพิ่มขึ้น โดยมีผลการ ทดสอบความรู้หลังการอบรม ผ่านเกณฑ์ที่กำหนด (ไม่น้อย กว่าร้อยละ 80)	1 ตุลาคม 2567 - 30 กันยายน 2568	29,000	งานบริหารความเสี่ยง (สำนักงานอธิการบดี)
10) การให้ความรู้ด้านกฎหมาย กรณีตัวอย่าง ความผิดวินัยด้านการเงิน การคลัง การพัสดุ และการบริหารงานบุคคล	1. เพื่อให้ผู้เข้าร่วมโครงการ มีความรู้ความเข้าใจ ในเนื้อหาและสาระสำคัญของกฎหมาย ที่ เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน 2. เพื่อให้ผู้เข้าร่วมโครงการสามารถนำความรู้ที่ ได้ไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานตามกฎหมาย ได้อย่างถูกต้อง 3. เพื่อให้การขับเคลื่อนงานตามภารกิจของ มหาวิทยาลัยนเรศวรเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และประสิทธิผล	ร้อยละความพึงพอใจของ บุคลากร	ร้อยละความพึงพอใจของ บุคลากร ไม่น้อยกว่า 80	1 ตุลาคม 2567 - 30 กันยายน 2568	10,000	กองกลาง

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ช่วงระยะเวลา ดำเนินการแต่ละ โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณแต่ละโครงการ/ กิจกรรม (บาท)	หน่วยงานผู้รับผิดชอบ
11) การเผยแพร่ประมวลจริยธรรมสำหรับ เจ้าหน้าที่ของรัฐ	เพื่อเสริมสร้างความเข้าใจและการปฏิบัติตาม หลักจริยธรรมในการทำงานให้กับเจ้าหน้าที่ของ รัฐในมหาวิทยาลัยนเรศวร โดยการเผยแพร่ ประมวลจริยธรรมที่ชัดเจน เพื่อส่งเสริมให้ บุคลากรปฏิบัติตามมาตรฐานจริยธรรมอย่าง ถูกต้อง โปร่งใส และมีความรับผิดชอบในทุก กระบวนการทำงาน	มีการรับรู้ข้อมูลจากช่อง ทางการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร ของมหาวิทยาลัย	มีการเผยแพร่อย่างน้อย 2 ช่องทาง	1 ตุลาคม 2567 - 30 กันยายน 2568	ไม่ใช้งบประมาณ	ทุกหน่วยงาน

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรมภายใต้แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตมหาวิทยาลัยนครสวรรค์
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

ยุทธศาสตร์ที่ 2 : การจัดการการทุจริตและคอร์รัปชัน

เป้าประสงค์ : กลไกในการป้องกันการทุจริตมีประสิทธิภาพและสอดคล้องกับสถานการณ์การทุจริต

ตารางที่ 3 แนวทาง/มาตรการในการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ยุทธศาสตร์ที่ 2 การจัดการการทุจริตและคอร์รัปชัน

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ช่วงระยะเวลาดำเนินการ แต่ละโครงการ/กิจกรรม	งบประมาณแต่ละ โครงการ/กิจกรรม (บาท)	หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ
1) การดำเนินงานสำรวจความพึงพอใจจาก ผู้ให้บริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียจากการ ดำเนินงาน และแผนงานการปรับปรุงการ ดำเนินงานเพื่อสนองตอบต่อผู้รับบริการ	1. เพื่อประเมินและรวบรวมความคิดเห็น จากผู้ให้บริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เกี่ยวกับคุณภาพและประสิทธิภาพของการ ดำเนินงานของมหาวิทยาลัยนครสวรรค์ ซึ่งจะ ช่วยในการระบุจุดแข็งและจุดที่ต้องปรับปรุง ในการให้บริการ 2. เพื่อพัฒนาแผนงานการปรับปรุงการ ดำเนินงานโดยใช้ข้อมูลจากการสำรวจความ พึงพอใจ เพื่อยกระดับคุณภาพการบริการ และตอบสนองต่อความต้องการของ ผู้รับบริการได้อย่างมีประสิทธิภาพและตรง จุดมากขึ้น	มีรายงานผลการสำรวจความพึง พอใจจากผู้ให้บริการและผู้มีส่วนได้ ส่วนเสียประจำปี 2566 และ แผนงานการปรับปรุงการให้บริการ	ความพึงพอใจผู้ให้บริการไม่น้อย กว่าร้อยละ 90 รายงานการ ปรับปรุงการให้บริการ 1 รายงาน	1 ตุลาคม 2567 - 30 กันยายน 2568	ไม่ใช้งบประมาณ	ทุกหน่วยงาน
2) การรายงานผลการดำเนินงานตาม แผนปฏิบัติการป้องกันฯ การทุจริตประจำปี พ.ศ. 2567 (การติดตามรอบระยะเวลา 6 เดือน)	1. เพื่อประเมินผลความคืบหน้าของการ ดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริตภายในมหาวิทยาลัย นครสวรรค์ และระบุปัญหาหรืออุปสรรคที่ เกิดขึ้นในระหว่างการทำงานในช่วง ระยะเวลา 6 เดือนที่ผ่านมา 2. เพื่อจัดทำรายงานผลการดำเนินงานที่ แสดงถึงความสำเร็จและในส่วนที่ต้อง ปรับปรุง เพื่อให้ผู้บริหารและบุคลากรของ มหาวิทยาลัยสามารถใช้ข้อมูลดังกล่าวใน การปรับปรุงและเสริมสร้างความโปร่งใสใน การดำเนินงานต่อไป	มีรายงานผลการดำเนินงานตาม แผนปฏิบัติการป้องกันฯ การทุจริต ประจำปี พ.ศ. 2567	1 รายงาน (เผยแพร่บนเว็บไซต์ มหาวิทยาลัย)	1 ตุลาคม 2567 - 30 กันยายน 2568	ไม่ใช้งบประมาณ	งานบริหารความเสี่ยง (สำนักงานอธิการบดี)

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ช่วงระยะเวลาดำเนินการ แต่ละโครงการ/กิจกรรม	งบประมาณแต่ละ โครงการ/กิจกรรม (บาท)	หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ
3) การจัดการประชุมและได้รายงานสรุปการประเมินความเสี่ยงการทุจริตและมาตรการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต	1. เพื่อจัดการประชุมและประเมินความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้นจากการทุจริตภายในมหาวิทยาลัยนเรศวร โดยการสรุปผลการประเมินและวิเคราะห์ความเสี่ยงที่มีผลกระทบต่อการดำเนินงานและการตัดสินใจในองค์กร 2. เพื่อกำหนดและนำเสนอแนวทางหรือมาตรการในการจัดการความเสี่ยงการทุจริตที่มีประสิทธิภาพ เพื่อป้องกันและลดความเสี่ยงจากการทุจริตภายในมหาวิทยาลัยนเรศวร โดยการรายงานผลและแนวทางที่ชัดเจนแก่ผู้บริหารและบุคลากรทุกระดับ	หน่วยงานได้มาตรการ เพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต ประจำปี พ.ศ. 2567	1 ฉบับ (เผยแพร่บนเว็บไซต์มหาวิทยาลัย)	1 ตุลาคม 2567 - 30 กันยายน 2568	ไม่ใช้งบประมาณ	งานบริหารความเสี่ยง (สำนักงานอธิการบดี)
4) การดำเนินการตามมาตรการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริตที่กำหนด	เพื่อดำเนินการตามมาตรการที่กำหนดเพื่อจัดการและลดความเสี่ยงจากการทุจริตภายในมหาวิทยาลัยนเรศวร โดยการติดตามและประเมินผลการดำเนินงานเพื่อให้มั่นใจว่ามาตรการที่ใช้มีประสิทธิภาพและสามารถป้องกันการทุจริตได้อย่างเหมาะสมและยั่งยืน	มีการจัดทำรายงานการดำเนินการตามมาตรการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริตที่กำหนด	1 ฉบับ (เผยแพร่บนเว็บไซต์มหาวิทยาลัย)	1 ตุลาคม 2567 - 30 กันยายน 2568	ไม่ใช้งบประมาณ	งานบริหารความเสี่ยง (สำนักงานอธิการบดี)
5) การจัดให้มีช่องทางร้องเรียนเรื่องการทุจริตร้องเรียนทั่วไป และกำหนดแนวปฏิบัติในการจัดการเรื่องร้องเรียน	1. เพื่อสร้างช่องทางที่โปร่งใสและเข้าถึงได้ง่ายสำหรับผู้ให้บริการและบุคลากรในการร้องเรียนเรื่องการทุจริตและการร้องเรียนทั่วไปภายในมหาวิทยาลัยนเรศวร เพื่อให้มีการตรวจสอบและดำเนินการตามกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้องอย่างรวดเร็วและมีประสิทธิภาพ 2. เพื่อกำหนดแนวปฏิบัติที่ชัดเจนในการจัดการเรื่องร้องเรียน โดยการสร้างกระบวนการที่เป็นมาตรฐานในการรับเรื่องร้องเรียน การตรวจสอบข้อเท็จจริง และการดำเนินการที่เหมาะสม เพื่อเสริมสร้างความโปร่งใสและความยุติธรรมในองค์กร	มีช่องทางการรับเรื่องร้องเรียนที่เหมาะสมอย่างน้อย 3 ช่องทาง และมีแนวปฏิบัติการจัดการเรื่องร้องเรียนที่เผยแพร่สาธารณะ	มีช่องทางรับเรื่องร้องเรียนอย่างน้อย 3 ช่องทาง และมีแนวปฏิบัติที่ชัดเจน	1 ตุลาคม 2567 - 30 กันยายน 2568	ไม่ใช้งบประมาณ	กองกลาง, กองกฎหมาย

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ช่วงระยะเวลาดำเนินการ แต่ละโครงการ/กิจกรรม	งบประมาณแต่ละ โครงการ/กิจกรรม (บาท)	หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ
6) การจัดทำรายงานสรุปผลการร้องเรียนการทุจริตของบุคลากร เป็นรายเดือน/ปี	เพื่อจัดทำรายงานสรุปผลการร้องเรียนการทุจริตของบุคลากรในมหาวิทยาลัยนเรศวรทั้งในระดับรายเดือนและรายปี เพื่อประเมินสถานการณ์การทุจริตที่เกิดขึ้น ติดตามผลการดำเนินการแก้ไข	มีการรายงานเปิดเผยบนเว็บไซต์ของมหาวิทยาลัย	1 รายงาน เผยแพร่บนเว็บไซต์ของมหาวิทยาลัย	1 ตุลาคม 2567 - 30 กันยายน 2568	ไม่ใช้งบประมาณ	กองกลาง, กองกฎหมาย
7) การดำเนินการจัดการข้อร้องเรียนการทุจริตและร้องเรียนทั่วไป	เพื่อจัดตั้งและดำเนินการระบบการรับข้อร้องเรียนที่มีประสิทธิภาพในการจัดการกับข้อร้องเรียนการทุจริตและร้องเรียนทั่วไปภายในมหาวิทยาลัยนเรศวร โดยการตรวจสอบและดำเนินการแก้ไขปัญหาอย่างโปร่งใสและยุติธรรม เพื่อเสริมสร้างความเชื่อมั่นในความโปร่งใสและความรับผิดชอบของมหาวิทยาลัย	จำนวนข้อร้องเรียนที่ได้รับการแก้ไข/ปรับปรุง	ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80	1 ตุลาคม 2567 - 30 กันยายน 2568	ไม่ใช้งบประมาณ	กองกลาง, กองกฎหมาย
8) การจัดทำแนวทางการปฏิบัติงาน หรือคู่มือกำหนดมาตรฐานการปฏิบัติงานด้านต่างๆ ที่สำคัญทั้งที่เป็นคู่มือปฏิบัติงานและคู่มือการให้บริการ	เพื่อจัดทำคู่มือปฏิบัติงานและคู่มือการให้บริการที่มีมาตรฐานและชัดเจน เพื่อให้บุคลากรของมหาวิทยาลัยนเรศวรสามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพและเป็นไปตามกระบวนการที่กำหนด ทั้งในด้านการปฏิบัติงานภายในและการให้บริการแก่ผู้ให้บริการ	มีการจัดทำมาตรฐานการปฏิบัติงานด้านต่างๆ เสร็จสิ้น	เผยแพร่คู่มือและมาตรฐานการปฏิบัติงานสำหรับเจ้าหน้าที่ผู้รับบริการบนเว็บไซต์ของมหาวิทยาลัย	1 ตุลาคม 2567 - 30 กันยายน 2568	ไม่ใช้งบประมาณ	งานบริหารความเสี่ยง (สำนักงานอธิการบดี)
9) การส่งเสริมและพัฒนาองค์กรคุณธรรม โดยการยกระดับพัฒนาคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของมหาวิทยาลัยนเรศวร	1. เพื่อยกระดับและพัฒนาคะแนนการประเมิน ITA ของมหาวิทยาลัยนเรศวรโดยการส่งเสริมการดำเนินงานที่มีความโปร่งใสและยึดมั่นในหลักคุณธรรม เพื่อเสริมสร้างความเชื่อมั่นและความไว้วางใจจากประชาชนและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย 2. เพื่อพัฒนานโยบายและกระบวนการทำงานภายในมหาวิทยาลัยนเรศวรให้มีคุณธรรมและความโปร่งใสสูงสุด โดยการสร้างแนวทางการปฏิบัติที่สอดคล้องกับเกณฑ์การประเมิน ITA เพื่อให้มหาวิทยาลัยสามารถปรับปรุงและพัฒนาคุณภาพการดำเนินงานอย่างยั่งยืน	ยกระดับพัฒนาคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของมหาวิทยาลัยนเรศวร	ไม่น้อยกว่า 90 คะแนน	1 ตุลาคม 2567 - 30 กันยายน 2568	ไม่ใช้งบประมาณ	งานบริหารความเสี่ยง (สำนักงานอธิการบดี)

บทที่ 3

การติดตามและประเมินผล

การขับเคลื่อน การติดตามและประเมินผล

การจัดทำแผนปฏิบัติการดังกล่าว มีวัตถุประสงค์เพื่อให้งานบริหารความเสี่ยง สำนักงานอธิการบดี ใช้เป็นเครื่องมือในการแปลงแผนไปสู่การปฏิบัติ ในการจัดทำโครงการงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ให้บรรลุและสอดคล้องตามเป้าหมายในแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ มหาวิทยาลัยนเรศวร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 เป้าหมายกระทรวง และเป้าหมายภาพรวม : แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (21) ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ 2 (พ.ศ.2566-2570) : ประเทศไทยปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ

1. กลไกการขับเคลื่อน

1.1 ผู้บริหารและบุคลากรร่วมกันทำหน้าที่กำหนดกรอบ ทิศทาง และผลักดันการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการดังกล่าว ให้เป็นไปตามแผนที่กำหนดไว้

1.2 งานบริหารความเสี่ยง สำนักงานอธิการบดี ทำหน้าที่ในการขับเคลื่อน ติดตามความก้าวหน้า และประเมินผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการดังกล่าว พร้อมทั้งให้ความเห็นและข้อเสนอแนะสำหรับการพัฒนาแผนปฏิบัติการในระยะต่อไป

2. การติดตามและประเมินผล

การดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการฯ เป็นการรวบรวมและวิเคราะห์ข้อมูลทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ เพื่อกำกับการดำเนินการตามแผน รับทราบผลการดำเนินงาน ปัญหาและอุปสรรคของการดำเนินงานเป็นระยะ ซึ่งจะช่วยให้หน่วยงานที่รับผิดชอบสามารถวางแผนเพื่อปรับเปลี่ยนทิศทางการดำเนินงานให้มีความเหมาะสมกับงบประมาณ บริบทขององค์กร และปัจจัยอื่น ๆ ที่เปลี่ยนแปลงไปในระหว่างปี โดยกำหนดการติดตามและประเมินผลใน 2 ระดับ ประกอบด้วย

2.1 การประเมินภาพรวมของแผน โดยพิจารณาผลสำเร็จตามเป้าหมาย ปัญหา อุปสรรค เพื่อให้สามารถกำหนดแนวทางการแก้ไข ปรับปรุงแผนและวิธีการดำเนินการในปีงบประมาณต่อไปได้อย่างมีประสิทธิภาพ และตอบสนองต่อเป้าหมายของแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ มหาวิทยาลัยนเรศวร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568 ได้อย่างตรงจุดโดยการประเมินภาพรวมของแผน จะประเมินผลเป็นรายปี

2.2 การติดตามประเมินผลระดับเป้าประสงค์/โครงการ/กิจกรรม เป็นการประเมินการบรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมายและตัวชี้วัดและประเมินผลการดำเนินงานในระดับโครงการ/กิจกรรมให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์และเป้าหมายของโครงการ/กิจกรรม มีการดำเนินงานและเบิกจ่ายงบประมาณตามที่กำหนด โดยหน่วยงานที่รับผิดชอบโครงการ/กิจกรรม จะติดตามประเมินผล รอบ 6 เดือน และรอบ 12 เดือน