



# แผนปฏิบัติการป้องกัน และปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ

มหาวิทยาลัยราชภัฏสุรินทร์  
ปีงบประมาณ พ.ศ. 2569



## คำนำ

รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช 2560 มาตรา 65 ได้กำหนดให้รัฐพึงจัดให้มียุทธศาสตร์ชาติเป็นเป้าหมายการพัฒนาประเทศอย่างยั่งยืนตามหลักธรรมาภิบาล เพื่อใช้เป็นกรอบในการจัดทำแผนต่างๆ ให้สอดคล้องและบูรณาการร่วมกัน เพื่อให้เกิดเป็นพลังผลักดัน นำไปสู่เป้าหมายแห่งการพัฒนาประเทศอย่างยั่งยืน ซึ่งในการจะพัฒนาให้ได้ตามเป้าหมายที่ตั้งไว้ องค์กรของรัฐทุกองค์กร องค์กรภาคเอกชน รวมถึงประชาชนต่างเป็นฟันเฟืองสำคัญที่จะร่วมสร้างพลัง ผลักดันให้การขับเคลื่อนการพัฒนาประเทศให้เกิดความเจริญก้าวหน้า และเห็นผลเป็นรูปธรรม แต่กลับมีปัญหาการทุจริตซึ่งเป็นปัญหาใหญ่ของสังคมไทยมาเป็นเวลานาน และฉุดรั้งความเจริญก้าวหน้า การพัฒนาศักยภาพและขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศ ซึ่งในปัจจุบันได้ทวีความรุนแรงขึ้นอย่างต่อเนื่อง ทำให้เกิดความเสียหายในวงกว้างโดยส่งผลกระทบต่อระบบเศรษฐกิจ ระบบสังคม ระบบการเมืองการปกครองและการบริหารราชการเป็นอย่างมาก การแก้ปัญหาการทุจริตจึงเป็นสิ่งสำคัญ ที่หน่วยงานในภาครัฐ ซึ่งเป็นหน่วยงานหลักในการขับเคลื่อนประเทศไทยให้มีความเจริญก้าวหน้าสามารถ แข่งขันกับต่างประเทศได้อย่างทัดเทียมนานาอารยประเทศที่จะต้องประสานความร่วมมือทั้งภาครัฐ ภาคเอกชน และภาคประชาชนเพื่อร่วมกันพัฒนาปรับปรุงระบบการบริหารจัดการ และการพัฒนาบุคลากร ควบคู่ไปพร้อมๆ กัน โดยการปลูกฝังความซื่อสัตย์สุจริต รับผิดชอบมีวินัย ตลอดจนค่านิยมอื่นๆ ที่ถูกต้อง รวมทั้งเข้าใจวิถีดำเนินชีวิตที่สมควรและมีคุณค่า

มหาวิทยาลัยนเรศวร จึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 ภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ รวมทั้งนโยบายการป้องกันการทุจริตของผู้บริหาร และเพื่อเป็นการเสริมสร้างและปรับปรุงกลไก ให้การดำเนินโครงการหรือกิจกรรม รวมถึงมาตรการต่างๆ ปราศจากการทุจริต มีความโปร่งใสและสามารถตรวจสอบได้รวมทั้งเพื่อเป็นการยกระดับมาตรฐานในการป้องกันการทุจริตซึ่งเปรียบเสมือนเป็นภูมิคุ้มกันสำหรับการปฏิบัติงานของมหาวิทยาลัยนเรศวร ให้เกิดประโยชน์สุขต่อประชาชน อีกทั้งเป็นกลไกสำคัญในการป้องกันไม่ให้เกิดการใช้อำนาจหน้าที่ในการบริหารราชการโดยมิชอบได้อีกทางหนึ่งด้วย



(รองศาสตราจารย์ ดร.ศรินทร์ทิพย์ แทนธานี)  
รักษาราชการแทนอธิการบดีมหาวิทยาลัยนเรศวร

## สารบัญ

	หน้า
คำนำ	
สารบัญ	
บทที่ 1 บทนำ	1
บทที่ 2 แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต มหาวิทยาลัยนเรศวร ปีงบประมาณ พ.ศ. 2569	4
บทที่ 3 การติดตามและประเมินผล	15

## บทที่ 1

### บทนำ

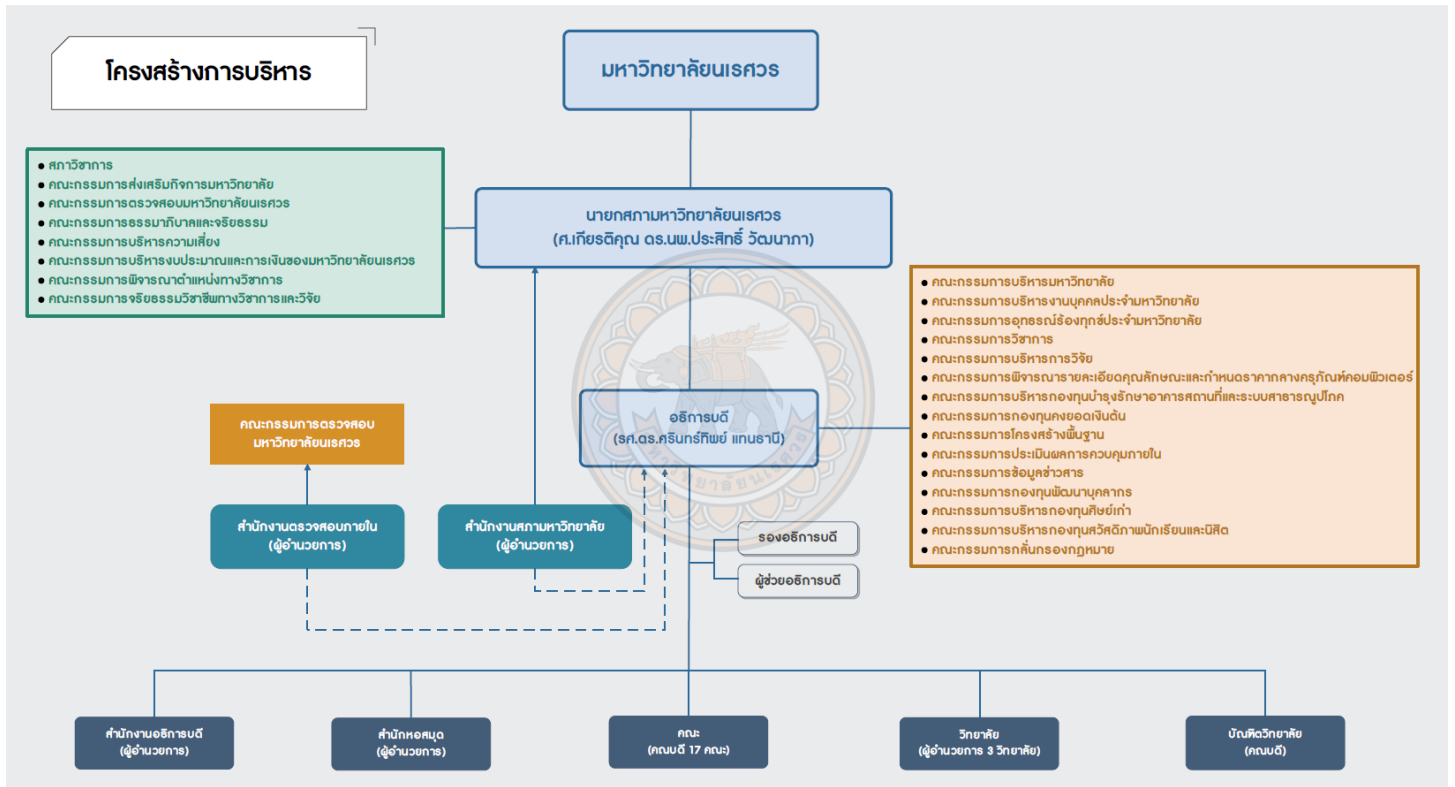
#### 1.1 หน่วยงานและความเป็นมา

**ประวัติของมหาวิทยาลัยนเรศวร** ความเป็นมาเกี่ยวกับประวัติมหาวิทยาลัยนเรศวรนั้นมีสภาพการที่สืบทอดเนื่องกันมาหลายขั้นตอน โดยเริ่มต้นจากการเป็นวิทยาลัยวิชาการศึกษาพิษณุโลก เมื่อวันที่ 25 มกราคม พ.ศ. 2510 ตามพระราชบัญญัติวิทยาลัยวิชาการศึกษา ภายหลังการก่อตั้งวิทยาลัยวิชาการศึกษาประสานมิตรซึ่งจัดขึ้นเป็นแห่งแรก เมื่อวันที่ 16 กันยายน พ.ศ. 2497 เป็นเวลา 13 ปี โดยเป็นวิทยาลัยวิชาการศึกษาแห่งที่ 4 รองจากประสานมิตร ปทุมวัน และบางแสน ตามลำดับ

วิทยาลัยวิชาการศึกษาพิษณุโลก เริ่มรับนิสิตรุ่นแรกเข้าเรียนในชั้นปีที่ 3 ในปี พ.ศ. 2510 แต่เนื่องจากความไม่พร้อมของสถานที่จึงได้ฝากเรียนที่วิทยาลัยวิชาการศึกษาบางแสน 60 คน วิทยาลัยวิชาการศึกษาปทุมวัน 60 คน และในปี พ.ศ. 2511 จึงเริ่มเปิดการเรียนการสอนโดยรับนิสิตเข้าศึกษาต่อใน ชั้นปีที่ 3 โดยดำเนินการสอนที่พิษณุโลกต่อมหาวิทยาลัยวิชาการศึกษาได้ยกฐานะขึ้นเป็นมหาวิทยาลัย โดยพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒเมื่อวันที่ 28 มิถุนายน พ.ศ. 2517 นามมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ เป็นนามพระราชทานจากพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวภูมิพลอดุลยเดช ได้ทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ พระราชทานตามหนังสือด่วนมากของสำนักพระราชวังที่ รล. 0002/1601 ลงวันที่ 6 มีนาคม พ.ศ. 2517 และพระราชทานความหมายกำกับว่า “ศรีนครินทรวิโรฒ” (มหาวิทยาลัยที่เจริญเป็น ศรีสง่า แก่มหานคร) วิทยาลัยวิชาการศึกษาพิษณุโลก ซึ่งเป็นวิทยาลัยวิชาการศึกษา 1 ใน 8 ขณะนั้นจึงยกฐานะขึ้นเป็น มหาวิทยาลัย โดยเป็นวิทยาเขต 1 ใน 8 ของมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ อันมีวิทยาเขตประสานมิตรเป็นศูนย์กลางการบริหารของมหาวิทยาลัยโดยในขณะนั้น มหาวิทยาลัย มีที่ดินอยู่ในครอบครอง 1 แปลง คือโฉนดที่ดินเลขที่ 6498 เนื้อที่ 102-3-37 ไร่ ขึ้นทะเบียนเป็นที่ราชพัสดุแล้ว

ในปี พ.ศ. 2522 มหาวิทยาลัยได้ขออนุญาตกระทรวงมหาดไทยใช้ที่ดินสาธารณประโยชน์ บริเวณทุ่งหนองอ้อ ปากคลองจิกเนื้อที่ตามหนังสือสำคัญ สำหรับหลวง 1280-2-85 ไร่ ต่อมาได้มีพระราชกฤษฎีกา การกำหนดเขตที่ดินบริเวณนี้เป็นเขตจัดรูปที่ดิน อยู่ในความดูแลของกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ มหาวิทยาลัยนเรศวรจึงขอใช้ที่ดินดังกล่าวเพื่อประโยชน์ทางการศึกษา ได้รับอนุมัติแล้วได้นำขึ้นทะเบียนเป็นที่ราชพัสดุ เมื่อวันที่ 27 มิถุนายน พ.ศ. 2527 โดยทำการรังวัดที่ดินใหม่เป็น 2 แปลง แปลงที่ 1 มีพื้นที่ 1283-3-06 ไร่ ทะเบียนราชพัสดุเลขที่ 903 แปลงที่ 2 มีพื้นที่ 102-3-37 ไร่ ทะเบียนราชพัสดุเลขที่ 904 รัฐบาลได้แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาความเหมาะสมในการจัดตั้งมหาวิทยาลัยในส่วนภูมิภาค และมีมติรับหลักการที่จะยกฐานะมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ พิษณุโลก ขึ้นเป็นมหาวิทยาลัยเอกเทศในวันที่ 9 สิงหาคม พ.ศ. 2527 คณะรัฐมนตรีมีมติเห็นชอบให้ดำเนินการตราพระราชบัญญัติ จัดตั้งมหาวิทยาลัยขึ้น ช่วงปีพ.ศ. 2527-2531 มหาวิทยาลัยได้เตรียมความพร้อมสำหรับมหาวิทยาลัยแห่งใหม่ โดยจัดทำผังแม่บทการเตรียมงบประมาณทางด้านการก่อสร้าง และพัฒนาด้านอาคารสถานที่ และบุคลากร รัฐบาลขณะนั้นมี พลเอกชาติชาย ชุณหะวัณ เป็นนายกรัฐมนตรี ได้มีมติให้ยกฐานะวิทยาเขตพิษณุโลกของมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ ขึ้นเป็นมหาวิทยาลัยเอกเทศ และได้ตราพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยนเรศวร พ.ศ. 2533 ประกาศในราชกิจจานุเบกษา ฉบับพิเศษเล่มที่ 107 ตอนที่ 131 ลงวันที่ 29 กรกฎาคม พ.ศ. 2533 ซึ่งเป็นวันครบรอบ 400 ปี ของการเสด็จขึ้นครองราชย์ของสมเด็จพระนเรศวรมหาราช พระมหากษัตริย์ผู้ทรงคุณูปการอันใหญ่หลวงแก่แผ่นดินไทย อีกทั้งยังทรงเป็นพระมหากษัตริย์ที่ทรงมีประสูติกาล และจำเริญวัยที่เมืองพิษณุโลก มหาวิทยาลัยจึงได้กำหนดให้วันที่ 29 กรกฎาคม พ.ศ. 2533 เป็นวันกำเนิดมหาวิทยาลัย และพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวภูมิพลอดุลยเดชได้ทรงพระกรุณา โปรดเกล้าฯ พระราชทานนามมหาวิทยาลัยใหม่นี้ว่า “มหาวิทยาลัยนเรศวร” เมื่อวันที่ 9 ตุลาคม พ.ศ. 2532 นับเวลาจากการเป็นวิทยาลัยวิชาการศึกษา 7 ปี และได้รับการยกฐานะขึ้นเป็นวิทยาเขตของมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒอีก 16 ปี รวมเวลาแห่งการก่อตั้งแต่เริ่มจนกระทั่งเป็นมหาวิทยาลัยนเรศวรได้ใช้เวลา ยาวนานถึง 25 ปี

## 1.2 โครงสร้างมหาวิทยาลัยนเรศวร



## 1.3 ปรัชญาการศึกษา (Philosophy of Education)

การศึกษาทำให้บุคคลมีความรู้ พ้นจากอวิชชา (ความไม่รู้) มีความเข้มแข็งทางกายและใจ มีคุณธรรมจริยธรรม มีสำนึกสาธารณะ ภูมิใจในชาติและโอภาสบความหลากหลาย และเป็นพลเมืองที่มีความรับผิดชอบต่อประเทศและต่อโลก

## 1.4 ปณิธาน

มหาวิทยาลัยนเรศวรเป็นมหาวิทยาลัยสหสาขา (Comprehensive University) ที่มุ่งกระจายโอกาสและความเสมอภาคทางการศึกษาให้กับประชากรในภูมิภาค โดยเฉพาะเขตภาคเหนือตอนล่าง 9 จังหวัด ได้แก่ พิษณุโลก พิจิตร สุโขทัย กำแพงเพชร เพชรบูรณ์ อุตรดิตถ์ ตาก นครสวรรค์ และอุทัยธานี โดยการจัดการเรียนการสอน ผลิตภัณฑ์และบริการมนุษยในสาขาต่าง ๆ ให้สอดคล้องกับความต้องการของสังคม นำไปสู่การพัฒนาคุณภาพชีวิตและความเป็นอยู่ของประชาชน ตลอดจนการอนุรักษ์ฟื้นฟูทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมให้ดีขึ้นอย่างยั่งยืน

## 1.5 วิสัยทัศน์

มหาวิทยาลัยเพื่อสังคมของผู้ประกอบการ “University for Entrepreneurial Society”

## 1.6 พันธกิจ

1) การผลิตบัณฑิตและพัฒนาทักษะนิสิตให้เป็นผู้ที่มีศักยภาพเป็นประชากรโลก(World Citizen) สามารถปรับตัวเข้ากับการเปลี่ยนแปลงของเทคโนโลยีและโลก ทำงานในสถานที่ใดในโลกได้ มีประสบการณ์ในวัฒนธรรมหลากหลาย มีความเข้าใจในระบอบประชาธิปไตยที่ถูกต้อง และมีวิจรรณญาณในการวิเคราะห์ข้อมูลข่าวสารจากแหล่งต่าง ๆ อย่างถูกต้อง

2) การวิจัย สร้างงานวิจัยชั้นแนวหน้าที่มีความหลากหลายตามศักยภาพของนักวิจัยที่เป็นประโยชน์ต่อภูมิภาคและประเทศ โดยเน้นที่กลไก University Enterprise Collaboration (UEC) และ International Linkage เพื่อตอบโจทย์ความต้องการของประเทศและสังคมได้อย่างเป็นรูปธรรม

3) การบริการวิชาการ ให้การบริการวิชาการเป็นกลไกหนึ่งของ Social Engagement และเป็นทางหนึ่งในการพัฒนาการเรียนการสอนที่นิสิตได้รับประสบการณ์จากการทำงานในโครงการจริงในลักษณะ Work Integrated Learning

4) การทำศิลปะและวัฒนธรรม ให้การทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรมเป็นกลไกหนึ่งในการ Integrate ศาสตร์ระหว่าง Social Science, Science Technology และ Health Science เพื่อสร้างฐานข้อมูลองค์ความรู้ด้านภูมิปัญญาท้องถิ่น และต่อยอดภูมิปัญญาท้องถิ่นให้มีมูลค่าเพิ่มทางเศรษฐกิจ

5) การบริหารจัดการองค์กร ปรับระบบบริหารจัดการองค์กร โดย Digital Transformation เพื่อให้มีความคล่องตัว ลดความซ้ำซ้อน ลดความเสี่ยงการทำผิดระเบียบ สร้าง Successor พัฒนาศักยภาพของบุคลากรสายสนับสนุนให้รองรับระบบ Digital และนานาชาติ

## 1.7 เป้าหมาย

มุ่งสู่มหาวิทยาลัยแบบ Frontier Research โดยเน้นความร่วมมือกับองค์กรต่าง ๆ ทั้งภาครัฐ ภาคเอกชนและนานาชาติที่จะส่งผลให้สังคมมีความก้าวหน้า และเสริมสร้างความมั่นคงของเศรษฐกิจพื้นที่

## 1.8 ค่านิยมหลัก (Core Values)

S : Systematicity	คือ ความมีระบบ
I : Innovation	คือ นวัตกรรม
M : Management by Facts	คือ การจัดการโดยข้อมูล
P : Participatory Management	คือ การจัดการแบบมีส่วนร่วม
L : Leadership	คือ ภาวะผู้นำ
E : Efficiency & Effectiveness	คือ ประสิทธิภาพและประสิทธิผล

## บทที่ 2

### แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต มหาวิทยาลัยนเรศวร ปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

#### 2.1 หลักการและเหตุผล

มหาวิทยาลัยนเรศวรตระหนักถึงความสำคัญของการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ซึ่งเป็นปัจจัยสำคัญในการขับเคลื่อนการบริหารราชการให้เป็นไปอย่างมีธรรมาภิบาล โปร่งใส และตรวจสอบได้ เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมแห่งความสุจริต และยกระดับคุณธรรมจริยธรรมของบุคลากรทุกระดับให้เกิดขึ้นอย่างเป็นรูปธรรม อันจะนำไปสู่การเป็น “ภาครัฐที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพ และตอบโจทย์ประชาชน” ตามเป้าหมายการพัฒนาประเทศอย่างยั่งยืน

ด้วยเหตุนี้ มหาวิทยาลัยนเรศวรจึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 เพื่อเป็นกรอบแนวทางในการดำเนินงานอย่างเป็นระบบและบูรณาการ โดยสอดคล้องกับนโยบายและแผนระดับชาติ รวมถึงยุทธศาสตร์ของกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม ดังนี้

- ยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ 20 ปี (พ.ศ. 2561–2580) ยุทธศาสตร์ที่ 6 ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบบริหารจัดการภาครัฐ จัดทำโดยสำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ (สศช.)
- แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. 2566–2580) (ฉบับแก้ไขเพิ่มเติม) ประเด็น (21) การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ จัดทำโดยสำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ (สศช.)
- แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 13 (พ.ศ. 2566–2570) มุ่งเน้นหมุดหมายที่ 13 “ไทยมีภาครัฐที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพ และตอบโจทย์ประชาชน” จัดทำโดยสำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ (สศช.)
- แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ 2 (พ.ศ. 2566–2570) (ฉบับแก้ไขเพิ่มเติม) จัดทำโดยสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (ป.ป.ช.)
- แผนปฏิบัติราชการของกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2566–2570) มีเป้าหมายให้ประชาชนมีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต และให้คดีทุจริตและประพฤติมิชอบลดลง จัดทำโดยกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม (อว.)

พร้อมทั้งได้มีการบูรณาการกับแผนมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในมหาวิทยาลัยนเรศวร พ.ศ. 2569 อีกด้วย เพื่อให้เกิดความคล่องตัวในการบริหารจัดการ

การจัดทำแผนปฏิบัติการฯ ฉบับนี้จึงเป็นกลไกสำคัญในการแปลงนโยบายสู่การปฏิบัติอย่างมีประสิทธิภาพ เพื่อให้การดำเนินงานด้านคุณธรรม ความโปร่งใส และการต่อต้านการทุจริตบรรลุผลตามวัตถุประสงค์และเป้าหมาย โดยมุ่งเน้นให้เกิดผลลัพธ์ ดังนี้

- ส่งเสริมและสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่ยึดมั่นในความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส และรับผิดชอบต่อสังคม
- พัฒนาระบบและกลไกการบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพตามหลักธรรมาภิบาล
- ยกระดับผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA)
- ผลักดันให้บุคลากรผ่านการอบรมหรือเรียนรู้ด้านคุณธรรม จริยธรรม และการต่อต้านการทุจริต
- พัฒนาระบบการเปิดเผยข้อมูล (OIT) ให้ถูกต้อง ครบถ้วน ทันสมัย และผ่านเกณฑ์
- เพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการเรื่องร้องเรียนและเบาะแสการทุจริตให้แล้วเสร็จภายในระยะเวลาที่กำหนด

ในการดำเนินงาน มหาวิทยาลัยได้กำหนดยุทธศาสตร์หลักในการขับเคลื่อน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 ไว้ 3 ด้าน ได้แก่

1. ยุทธศาสตร์ที่ 1: การสร้างวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต
2. ยุทธศาสตร์ที่ 2: การพัฒนาระบบและกลไกการป้องกันการทุจริตเชิงรุก
3. ยุทธศาสตร์ที่ 3: การพัฒนาระบบการจัดการเรื่องร้องเรียนทุจริตให้มีความรวดเร็ว โปร่งใส และมีประสิทธิภาพ

ดังนั้น แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ มหาวิทยาลัยนเรศวร ปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 จึงมีบทบาทสำคัญในการขับเคลื่อนองค์กรให้ดำเนินงานด้วยคุณธรรม ความโปร่งใส และประสิทธิภาพ เพื่อสร้างวัฒนธรรมองค์กรแห่งความสุจริต

## 2.2 วัตถุประสงค์

- 1) เพื่อส่งเสริมและสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่ตระหนักถึงความสำคัญของการป้องกันการทุจริต มีจิตสำนึกในการปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส และยึดมั่นในค่านิยมการต่อต้านการทุจริต
- 2) เพื่อเสริมสร้างการบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล ที่มีความโปร่งใส มีคุณธรรม จริยธรรม และสามารถป้องกันการทุจริตได้อย่างมีประสิทธิภาพ
- 3) เพื่อพัฒนาระบบและกลไกในการป้องกันการทุจริตให้มีความเข้มแข็ง โปร่งใส และตรวจสอบได้

## 2.3 ผลผลิต

มีแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ มหาวิทยาลัยนเรศวร ปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 ที่สมบูรณ์ พร้อมทั้งมีการดำเนินกิจกรรมตามแผนอย่างครบถ้วน และสามารถใช้เป็นแนวทางในการบริหารจัดการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสภายในองค์กร

กรอบความเชื่อมโยงของแผน 3 ระดับ กับแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบมหาวิทยาลัยนเรศวร ปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

ยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี (พ.ศ.2561-2580)	ยุทธศาสตร์ที่ 6 ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบบริหารจัดการภาครัฐ		
แผนระดับที่ 2	แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ พ.ศ.2561-2580 (ฉบับแก้ไขเพิ่มเติม) (ประเด็นที่ 21) การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ	แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 13 (พ.ศ.2566-2570) หมุดหมายที่ 13 : ไทยมีภาครัฐที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพ และตอบโจทยประชาชน	
แผนระดับที่ 3	แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติ มิชอบ ระยะที่ 2 (พ.ศ.2566-2570) (ฉบับแก้ไขเพิ่มเติม) โดยสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.)	แผนปฏิบัติการกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัย และนวัตกรรม ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2566-2570) โดยสำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม (สป.อว.)	
แผนย่อย มนเรศวร	แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ มหาวิทยาลัยนเรศวร พ.ศ.2569		
ยุทธศาสตร์	ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 : การสร้างวัฒนธรรมและพฤติกรรม ซื่อสัตย์สุจริต	ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 : การพัฒนาระบบและกลไก การป้องกันการทุจริตเชิงรุก	ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3 : การพัฒนาระบบการจัดการ เรื่องร้องเรียนทุจริตให้มีความรวดเร็ว และมีประสิทธิภาพ
เป้าประสงค์	บุคลากรทุกระดับปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ยึดมั่นใน หลักธรรมาภิบาล และปราศจากการใช้อำนาจโดยมิชอบ	มหาวิทยาลัยมีระบบบริหารงานดิจิทัลที่โปร่งใส และกลไกการ เปิดเผยข้อมูลที่ประชาชนเข้าถึงและตรวจสอบได้	ระบบจัดการเรื่องร้องเรียนมีมาตรฐานตอบสนองรวดเร็ว เที่ยงธรรม และ สร้างความเชื่อมั่นต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย
แนวทาง/มาตรการ	มาตรการที่ 1.1 : เสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรด้านคุณธรรมและความโปร่งใส อย่างเป็นระบบ	มาตรการที่ 2.1 : พัฒนาระบบบริหารจัดการและกลไกป้องกันการทุจริตเชิงรุก	มาตรการที่ 3.1 : พัฒนาระบบบริหารจัดการเรื่องร้องเรียนแบบครบวงจร
บูรณาการกับแผนมาตรการ ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ภายในมหาวิทยาลัยนเรศวร พ.ศ.2569	มาตรการที่ 7: มาตรการรักษามาตรฐานและยกระดับการกำกับการใช้ อำนาจของผู้บังคับบัญชาอย่างเป็นธรรม โปร่งใส และปลอดการทุจริต มาตรการที่ 10: มาตรการส่งเสริมประสิทธิภาพและความโปร่งใสในการ ปฏิบัติหน้าที่	มาตรการที่ 1: มาตรการพัฒนาระบบการให้บริการออนไลน์และ การมีส่วนร่วมของผู้รับบริการอย่างเป็นรูปธรรม มาตรการที่ 2: มาตรการยกระดับคุณภาพการจัดทำและเปิดเผย รายงานผลการป้องกันการทุจริตและส่งเสริมคุณธรรมอย่างเป็น ระบบ มาตรการที่ 3: มาตรการพัฒนาระบบสื่อสารและการเข้าถึงข้อมูล ข่าวสาร มาตรการที่ 4: มาตรการการควบคุมและกำกับดูแลการใช้ทรัพย์สิน ของราชการอย่างโปร่งใสและตรวจสอบได้ มาตรการที่ 6: มาตรการยกระดับคุณภาพการให้บริการตาม มาตรฐาน (SLA) เท่าเทียม และโปร่งใส มาตรการที่ 8: มาตรการยกระดับคุณภาพและประสิทธิภาพการ เปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) มาตรการที่ 9: มาตรการเพิ่มประสิทธิภาพและความโปร่งใสในการ บริหารงบประมาณให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์และตรวจสอบได้	มาตรการที่ 5: มาตรการป้องกันการทุจริตและยกระดับความเชื่อมั่นใน ระบบจัดการเรื่องร้องเรียนอย่างเป็นระบบ

<p>กลยุทธ์</p>	<p>กลยุทธ์ที่ 1.1 ปลุกฝังค่านิยมสุจริตและจรรยาบรรณวิชาชีพ ส่งเสริมให้บุคลากรทุกระดับปฏิบัติหน้าที่ด้วยความโปร่งใส และสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่แยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและส่วนรวมอย่างเคร่งครัด</p> <p>กลยุทธ์ที่ 1.2 เสริมสร้างธรรมาภิบาลในการใช้อำนาจการบริหาร กำกับดูแลการปฏิบัติหน้าที่ของผู้บังคับบัญชาให้เป็นไปตามหลักนิติธรรม มีความเป็นธรรม และปราศจากการเลือกปฏิบัติหรือการแทรกแซงโดยมิชอบ</p>	<p>กลยุทธ์ที่ 2.1 ปฏิรูปการบริหารงานและการให้บริการสู่ระดับดิจิทัล พัฒนาระบบ e-Service และช่องทางออนไลน์เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการเข้าถึงข้อมูล ลดการใช้ดุลพินิจ และส่งเสริมการมีส่วนร่วมในการตรวจสอบจากภาคประชาชน</p> <p>กลยุทธ์ที่ 2.2 ยกระดับความโปร่งใสและการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data) พัฒนาระบบจัดเก็บและเผยแพร่ข้อมูลตามมาตรฐาน OIT ให้มีความถูกต้อง ครบถ้วน และเป็นปัจจุบัน เพื่อสร้างความโปร่งใสในทุกกระบวนการ</p> <p>กลยุทธ์ที่ 2.3 เพิ่มประสิทธิภาพการควบคุมภายในและการบริหารจัดการทรัพยากร พัฒนามาตรการกำกับดูแลการใช้งบประมาณ ทรัพย์สินราชการ และพื้นที่มหาวิทยาลัยให้มีมาตรฐาน โปร่งใส และลดความเสี่ยงต่อการทุจริต</p>	<p>กลยุทธ์ที่ 3.1 ยกระดับมาตรฐานกระบวนการจัดการเรื่องร้องเรียน พัฒนาระบบรับเรื่องและสืบสวนข้อเท็จจริงให้มีความรวดเร็วตามมาตรฐาน SLA</p> <p>กลยุทธ์ที่ 3.2 สร้างระบบความเชื่อมั่นและความคุ้มครองผู้แจ้งเบาะแส พัฒนามาตรการคุ้มครองผู้ให้ข้อมูลและระบบบริหารจัดการข้อมูลความลับ เพื่อสร้างความเชื่อมั่นในความปลอดภัยและความเที่ยงธรรมของมหาวิทยาลัย</p>
<p>ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย</p>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. ผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ในภาพรวมของมหาวิทยาลัย ไม่น้อยกว่า 85 คะแนน</li> <li>2. คะแนนการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) ด้านการปฏิบัติหน้าที่ ไม่น้อยกว่า 85 คะแนน</li> <li>3. บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจเพิ่มขึ้น หลังการอบรมด้านจริยธรรม ร้อยละ 80</li> <li>4. ผู้บริหารที่ประกาศและปฏิบัติตามนโยบาย No Gift Policy อย่างเป็นรูปธรรม ร้อยละ 100</li> <li>5. ไม่พบข้อทักท้วงจากการตรวจสอบภายในด้านการใช้อำนาจบริหารงบประมาณในระดับร้ายแรง</li> <li>6. มหาวิทยาลัยมีการบูรณาการมีทัศนคติธรรมเข้าที่ระบบประเมินผลการปฏิบัติงาน ร้อยละ 100</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. ผลคะแนนประเมินการเปิดเผยข้อมูล (OIT: Open Data Integrity and Transparency Assessment) ไม่น้อยกว่าร้อยละ 90</li> <li>2. การเปิดเผยข้อมูลครบถ้วน ถูกต้อง และเป็นปัจจุบันของข้อมูลที่เผยแพร่ตามเกณฑ์ ป.ป.ช. ร้อยละ 100</li> <li>3. กระบวนการหลักที่เปลี่ยนมาใช้ระบบบริการออนไลน์ (e-Service) ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80</li> <li>4. กระบวนการหลักที่มีการกำหนดมาตรฐานระยะเวลา (SLA) และเผยแพร่ต่อสาธารณะอย่างชัดเจน ร้อยละ 100</li> <li>5. ระดับความพึงพอใจของผู้รับบริการต่อความโปร่งใสในระบบบริการออนไลน์ (e-Service) ไม่น้อยกว่าร้อยละ 85</li> <li>7. มหาวิทยาลัยมีการประเมินความเสี่ยงด้านการทุจริต ร้อยละ 100</li> <li>8. จำนวนอัตราความข้อผิดพลาดร้ายแรงจากการตรวจสอบภายในด้านงบประมาณและพัสดุ 0 เรื่อง</li> <li>9. จำนวนการทุจริตลดลง หรือไม่พบการทุจริต เปรียบเทียบกับสถิติปีงบประมาณที่ผ่านมา</li> <li>10. จำนวนการร้องเรียนด้านการทุจริตลดลงเมื่อเทียบกับปีงบประมาณที่ผ่านมา</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. คะแนนการประเมินของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) ในด้านระบบการจัดการเรื่องร้องเรียน ไม่น้อยกว่า 85 คะแนน</li> <li>2. เรื่องร้องเรียนที่ดำเนินการแล้วเสร็จตามระยะเวลาที่กำหนดในมาตรฐาน (SLA) ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 90</li> <li>3. เรื่องร้องเรียนที่ได้รับการตอบสนอง/แจ้งผลกลับไปยังผู้ร้องเรียนตามกำหนด ร้อยละ 100</li> <li>4. เรื่องร้องเรียนที่ถูกนำไปวิเคราะห์สาเหตุเพื่อกำหนดมาตรการป้องกันเชิงระบบ ร้อยละ 100</li> <li>5. อัตราการรั่วไหลของข้อมูลความลับเป็น 0</li> <li>6. ความพึงพอใจของผู้เรียนต่อกระบวนการจัดการเรื่องร้องเรียน ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 80</li> </ol>

**รายละเอียดโครงการ/กิจกรรมภายใต้แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตมหาวิทยาลัยนครสวรรค์**  
**ปีงบประมาณ พ.ศ. 2569**

**ยุทธศาสตร์ที่ 1 : การสร้างวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต**

**เป้าประสงค์ :** บุคลากรทุกระดับปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ยึดมั่นในหลักธรรมาภิบาล และปราศจากการใช้อำนาจโดยมิชอบ

กลยุทธ์ที่ 1.1 ปลุกฝังค่านิยมสุจริตและจรรยาบรรณวิชาชีพ ส่งเสริมให้บุคลากรทุกระดับปฏิบัติหน้าที่ด้วยความโปร่งใส และสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่แยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและส่วนรวมอย่างเคร่งครัด

กลยุทธ์ที่ 1.2 เสริมสร้างธรรมาภิบาลในการใช้อำนาจการบริหาร กำกับดูแลการปฏิบัติหน้าที่ของผู้บังคับบัญชาให้เป็นไปตามหลักนิติธรรม มีความเป็นธรรม และปราศจากการเลือกปฏิบัติหรือการแทรกแซงโดยมิชอบ

ตารางที่ 2 แนวทาง/มาตรการในการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ยุทธศาสตร์ที่ 1 การสร้างวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต

โครงการ/กิจกรรม (1)	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ช่วงระยะเวลาดำเนินการแต่ละโครงการ/กิจกรรม (3)	งบประมาณแต่ละโครงการ/กิจกรรม (บาท) (2)	หน่วยงานผู้รับผิดชอบ
1) การประกาศเจตนารมณ์และนโยบายไม่รับของขวัญ (No Gift Policy) ฉบับภาษาไทยและภาษาอังกฤษ	เพื่อสื่อสารความมุ่งมั่นขององค์กรในการดำเนินงานอย่างโปร่งใส และสร้างบรรทัดฐานทางจริยธรรมในการปฏิเสธการรับของขวัญและผลประโยชน์ทุกรูปแบบ	ผู้บริหารที่ประกาศและปฏิบัติตามนโยบาย No Gift Policy อย่างเป็นรูปธรรม	อย่างน้อย 1 ฉบับ (2 ภาษา)	1 ตุลาคม 2568 - 30 กันยายน 2569	ไม่ใช้งบประมาณ	งานประชาสัมพันธ์ (กองกลาง) /งานบริหารความเสี่ยง (สำนักงานอธิการบดี)
2) การจัดกิจกรรมเพื่อส่งเสริมนโยบายไม่รับของขวัญ (No Gift Policy) เช่น ผู้บริหารมอบนโยบายไม่รับของขวัญ (No Gift Policy) การให้ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับนโยบายไม่รับของขวัญ (No Gift Policy)	เพื่อสร้างการรับรู้และส่งเสริมให้บุคลากรทุกระดับมีความรู้ความเข้าใจที่ถูกต้องเกี่ยวกับแนวปฏิบัติการไม่รับของขวัญ	1. จำนวนกิจกรรมที่จัดขึ้น 2. ร้อยละของผู้เข้าร่วมที่มีความรู้ความเข้าใจเพิ่มขึ้น	1) มีการจัดกิจกรรม อย่างน้อย 1 ครั้ง/ปี 2) มีผลประเมินหลังจากที่ได้อบรมท่านมีความรู้/ความเข้าใจ ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80	1 ตุลาคม 2568 - 30 กันยายน 2569	ไม่ใช้งบประมาณ	งานบริหารความเสี่ยง (สำนักงานอธิการบดี)/งานประชาสัมพันธ์ (กองกลาง)
3) โครงการบริหารจัดการธรรมาภิบาลและจริยธรรม - กิจกรรมอบรมเพื่อยกระดับผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 ของมหาวิทยาลัยนครสวรรค์	เพื่อสร้างความตระหนักและยกระดับศักยภาพบุคลากรในการดำเนินงานตามเกณฑ์มาตรฐานคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) อย่างเป็นระบบ	1. ร้อยละของบุคลากร ที่เข้าร่วมกิจกรรมอบรม/แลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านธรรมาภิบาลและจริยธรรม 2. ร้อยละของบุคลากร ที่เข้าร่วมกิจกรรมอบรม/แลกเปลี่ยนเรียนรู้ ที่มี ความรู้ความเข้าใจ ในหลักธรรมาภิบาลและความโปร่งใส เพิ่มขึ้น	1) มีผู้เข้าร่วมร้อยละ 80 ของเป้าหมายที่กำหนด 2) มีผลประเมินหลังจากที่ได้อบรมท่านมีความรู้/ความเข้าใจ ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80	1 ตุลาคม 2568 - 30 กันยายน 2569	200,000	งานบริหารความเสี่ยง (สำนักงานอธิการบดี)

โครงการ/กิจกรรม (1)	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ช่วงระยะเวลาดำเนินการ แต่ละโครงการ/กิจกรรม (3)	งบประมาณแต่ละโครงการ/ กิจกรรม (บาท) (2)	หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ
4) โครงการอบรมคุณธรรมจริยธรรม หลักธรรมาภิบาลและการปฏิบัติตาม จรรยาบรรณของบุคลากรมหาวิทยาลัย นเรศวร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569	เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรยึดมั่นในจรรยาบรรณวิชาชีพ และปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริตตามหลักธรร มาภิบาล	1. ร้อยละของบุคลากร ที่เข้าร่วม โครงการอบรมคุณธรรมจริยธรรม หลัก ธรรมาภิบาลฯ 2. ร้อยละของบุคลากร ที่เข้าร่วม อบรม ที่มีความรู้ความเข้าใจ ในเรื่อง คุณธรรมจริยธรรม หลักธรรมาภิบาล และความซื่อสัตย์ เพิ่มขึ้น	1) มีผู้เข้าร่วมร้อยละ 80 ของ เป้าหมายที่กำหนด  2) มีผลประเมินหลังจากที่ได้ อบรมท่านมีความรู้/ความเข้าใจ ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80	1 ตุลาคม 2568 - 30 กันยายน 2569	60,000	กองการบริหารงาน บุคคล
5) โครงการเพิ่มพูนความรู้และทักษะ เพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤตินิ ชอบในการปฏิบัติงาน - การฝึกอบรมเพื่อเสริมสร้างความรู้ และทักษะการป้องกันการทุจริตและ ประพฤตินิชอบในการปฏิบัติงาน สำหรับบุคลากรและผู้บริหาร	เพื่อเสริมสร้างทักษะในการเฝ้าระวังและป้องกัน ความเสี่ยงที่อาจนำไปสู่การทุจริตหรือการประพฤตินิ ชอบในการปฏิบัติงาน	1. ร้อยละของบุคลากรและผู้บริหาร ที่ เข้าร่วมการฝึกอบรม 2. ร้อยละของบุคลากรและผู้บริหาร ที่ เข้าร่วมอบรม ที่มีความรู้และทักษะ ใน การป้องกันการทุจริตและการประพฤตินิ ชอบ เพิ่มสูงขึ้น	1) มีผู้เข้าร่วมร้อยละ 80 ของ เป้าหมายที่กำหนด 2) มีผลประเมินหลังจากที่ได้ อบรมท่านมีความรู้/ความเข้าใจ ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80	1 ตุลาคม 2568 - 30 กันยายน 2569	100,000	งานบริหารความเสี่ยง (สำนักงานอธิการบดี)
6) การจัดทำและเผยแพร่แนวปฏิบัติ Dos & Don'ts เพื่อลดความสับสนใน แนวทางการประพฤติตนทางจริยธรรม	เพื่อสื่อสารแนวทางการประพฤติตนทางจริยธรรมที่ ชัดเจน เข้าใจง่าย และลดความสับสนในการ ปฏิบัติงานประจำวัน	จำนวนช่องทาง/สื่อที่ใช้ในการเผยแพร่ แนวปฏิบัติ	มีการเผยแพร่ไม่น้อยกว่า 2 ช่องทาง	1 ตุลาคม 2568 - 30 กันยายน 2569	ไม่ใช้งบประมาณ	งานประชาสัมพันธ์ กองกลาง
7) โครงการบริหารจัดการธรรมาภิบาล และการใช้อำนาจตามหลักนิติธรรม	เพื่อกำกับกำการใช้อำนาจหน้าที่ตามหลักนิติธรรมและ ธรรมาภิบาล ป้องกันการเลือกปฏิบัติและใช้อำนาจ โดยมิชอบ เพื่อยกระดับความโปร่งใสและความเชื่อมั่น ในทุกระดับของมหาวิทยาลัย	1. คะแนนการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วน เสียภายใน (IIT) ด้านการปฏิบัติหน้าที่ 2. จำนวนข้อร้องเรียนเรื่องการเลือก ปฏิบัติหรือการใช้อำนาจมิชอบที่ตัดสิน ว่าผิดจริง	1) คะแนนการรับรู้ ไม่น้อยกว่า 85 คะแนน  2) จำนวน 0 เรื่อง	1 ตุลาคม 2568 - 30 กันยายน 2569	ไม่ใช้งบประมาณ	งานบริหารความเสี่ยง (สำนักงานอธิการบดี)/ กองกฎหมาย
8) การพัฒนาระบบประเมินผลการ ปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาล	เพื่อบูรณาการมิติคุณธรรมเข้าเป็นส่วนหนึ่งของเกณฑ์ การประเมินผลงาน	มหาวิทยาลัยมีการบูรณาการมิติ คุณธรรมเข้ากับระบบประเมินผลการ ปฏิบัติงาน	100%	1 ตุลาคม 2568 - 30 กันยายน 2569	ไม่ใช้งบประมาณ	กองการบริหารงาน บุคคล
9) การส่งเสริมและพัฒนาองค์กร คุณธรรม โดยการยกระดับพัฒนา คะแนนการประเมินคุณธรรมและความ โปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของมหาวิทยาลัย นเรศวร	เพื่อขับเคลื่อนมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความ โปร่งใสภายในองค์กรให้สอดคล้องกับเกณฑ์มาตรฐาน ITA และสร้างความเชื่อมั่นต่อสาธารณะ	ผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและ ความโปร่งใสในการดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของมหาวิทยาลัยนเรศวร	ผลการประเมินคุณธรรมและความ โปร่งใส (ITA) มีคะแนนไม่น้อย กว่า 85 คะแนน	1 ตุลาคม 2568 - 30 กันยายน 2569	ไม่ใช้งบประมาณ	งานบริหารความเสี่ยง (สำนักงานอธิการบดี)

**รายละเอียดโครงการ/กิจกรรมภายใต้แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตมหาวิทยาลัยนครสวรรค์  
ปีงบประมาณ พ.ศ. 2569**

**ยุทธศาสตร์ที่ 2 : การพัฒนาระบบและกลไกการป้องกันการทุจริตเชิงรุก**

**เป้าประสงค์ :** มหาวิทยาลัยมีระบบบริหารงานดิจิทัลที่โปร่งใส และกลไกการเปิดเผยข้อมูลที่ประชาชนเข้าถึงและตรวจสอบได้

กลยุทธ์ที่ 2.1 ปฏิรูปการบริหารงานและการให้บริการสู่ระบบดิจิทัล พัฒนาระบบ e-Service และช่องทางออนไลน์เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการเข้าถึงข้อมูล ลดการใช้ดุลพินิจ และส่งเสริมการมีส่วนร่วมในการตรวจสอบจากภาคประชาชน

กลยุทธ์ที่ 2.2 ยกระดับความโปร่งใสและการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data) พัฒนาระบบจัดเก็บและเผยแพร่ข้อมูลตามมาตรฐาน OIT ให้มีความถูกต้อง ครบถ้วน และเป็นปัจจุบัน เพื่อสร้างความโปร่งใสในทุกกระบวนการ

กลยุทธ์ที่ 2.3 เพิ่มประสิทธิภาพการควบคุมภายในและการบริหารจัดการทรัพยากร พัฒนามาตรการกำกับดูแลการใช้งานงบประมาณ ทรัพย์สินราชการ และพื้นที่มหาวิทยาลัยให้มีมาตรฐาน โปร่งใส และลดความเสี่ยงต่อการทุจริต

ตารางที่ 3 แนวทาง/มาตรการในการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ยุทธศาสตร์ที่ 2 การพัฒนาระบบและกลไกการป้องกันการทุจริตเชิงรุก

โครงการ/กิจกรรม (1)	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ช่วงระยะเวลาดำเนินการ แต่ละโครงการ/กิจกรรม (3)	งบประมาณแต่ละโครงการ/ กิจกรรม (บาท) (2)	หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ
1) โครงการพัฒนา NU e-Service Gateway เพื่อความโปร่งใส	เพื่อยกระดับการบริหารงานสู่ระบบดิจิทัล ในการอนุมัติและอนุญาต ลดการใช้ดุลพินิจของเจ้าหน้าที่ และเพิ่มประสิทธิภาพในการเข้าถึงบริการออนไลน์	จำนวนกระบวนการที่ให้บริการผ่านระบบ e-Service เพิ่มรูปแบบ	ไม่น้อยกว่า 3 กระบวนการ	1 ตุลาคม 2568 - 30 กันยายน 2569	ไม่ใช้งบประมาณ	ทุกหน่วยงาน
2) การพัฒนาระบบการรับฟังความคิดเห็นของผู้ใช้บริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย และการนำผลไปปรับปรุงการดำเนินงานอย่างเป็นระบบ	เพื่อสร้างกลไกการรับฟังความคิดเห็นและข้อเสนอแนะจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียอย่างเป็นระบบ เพื่อนำข้อมูลมาพัฒนาและปรับปรุงคุณภาพการบริการให้โปร่งใส	ระดับความพึงพอใจต่อระบบการรับฟังความคิดเห็นและรายงานผลการปรับปรุง	ความพึงพอใจใช้บริการไม่น้อยกว่า ร้อยละ 80	1 ตุลาคม 2568 - 30 กันยายน 2569	ไม่ใช้งบประมาณ	ทุกหน่วยงาน
3) ยกระดับความโปร่งใสและการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)	เพื่อให้ข้อมูลของมหาวิทยาลัยมีความครบถ้วน ถูกต้อง และเป็นปัจจุบัน	1. ผลคะแนนประเมินการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) 2. การเปิดเผยข้อมูลครบถ้วน ถูกต้อง เป็นปัจจุบันตามเกณฑ์ ป.ป.ช.	1) ผลคะแนน OIT ไม่น้อยกว่า 90 คะแนน 2) ข้อมูลถูกต้อง ครบถ้วน 100%	1 ตุลาคม 2568 - 30 กันยายน 2569	ไม่ใช้งบประมาณ	งานบริหารความเสี่ยง (สำนักงานอธิการบดี)
4) การจัดทำแนวทางการปฏิบัติงาน หรือคู่มือกำหนดมาตรฐานการปฏิบัติงานด้านต่างๆ ที่สำคัญทั้งที่เป็นคู่มือปฏิบัติงานและคู่มือการให้บริการ	เพื่อสร้างมาตรฐานการปฏิบัติงานที่ชัดเจน ตรวจสอบได้ และเผยแพร่สู่สาธารณะ เพื่อลดข้อผิดพลาดและลดโอกาสในการทุจริต ประพฤติมิชอบ	ร้อยละของคู่มือ SOP/คู่มือปฏิบัติงานและคู่มือการให้บริการที่ได้รับการเผยแพร่บนเว็บไซต์หน่วยงานอย่างเป็นทางการ	100%	1 ตุลาคม 2568 - 30 กันยายน 2569	ไม่ใช้งบประมาณ	งานบริหารความเสี่ยง (สำนักงานอธิการบดี)

โครงการ/กิจกรรม (1)	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ช่วงระยะเวลาดำเนินการ แต่ละโครงการ/กิจกรรม (3)	งบประมาณแต่ละโครงการ/ กิจกรรม (บาท) (2)	หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ
5) การประเมินความเสี่ยงและกำหนดมาตรการจัดการความเสี่ยงทุจริต	เพื่อวิเคราะห์และระบุปัจจัยเสี่ยงที่อาจก่อให้เกิดการทุจริตในกระบวนการงานสำคัญ และกำหนดแนวทางป้องกันเชิงรุกอย่างเป็นระบบ	จำนวนรายงานการประเมินความเสี่ยงการทุจริตที่ได้รับการอนุมัติและเผยแพร่	จำนวน 1 ฉบับ/ปี และเผยแพร่บนเว็บไซต์ภายในระยะเวลาที่กำหนด	1 ตุลาคม 2568 - 30 กันยายน 2569	ไม่ใช้งบประมาณ	งานบริหารความเสี่ยง (สำนักงานอธิการบดี)
6) การอบรมให้ความรู้ เรื่อง การเสริมสร้างความรู้และทักษะเพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบในการปฏิบัติงานจากกรณีศึกษาที่เกิดขึ้นจริง สำหรับผู้บริหารและผู้ปฏิบัติงาน	เพื่อให้ผู้บริหารและผู้ปฏิบัติงานเห็นภาพปัญหาจากเหตุการณ์จริง และสามารถวางระบบป้องกันในหน่วยงานตนเองได้	1. จำนวนการทุจริตลดลงหรือไม่พบการทุจริต เปรียบเทียบกับสถิติปีงบประมาณที่ผ่านมา 2. จำนวนการร้องเรียนด้านการทุจริตลดลงเมื่อเทียบกับปีงบประมาณที่ผ่านมา	1) อัตราการเกิดทุจริตลดลง (หรือเป็น 0) 2) เรื่องร้องเรียนลดลงอย่างน้อยร้อยละ 10	1 ตุลาคม 2568 - 30 กันยายน 2569	100,000	งานบริหารความเสี่ยง (สำนักงานอธิการบดี)/กองกฎหมาย
7) การอบรมเพื่อเสริมสร้างความรู้และทักษะการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบในการปฏิบัติงานสำหรับบุคลากร ภายใต้กิจกรรม Clean and Green มุ่งเน้นการสร้าง "เกราะป้องกัน" ทางความคิดให้บุคลากร เพื่อสร้างองค์กรที่โปร่งใสและเติบโตอย่างยั่งยืน	เพื่อปลูกฝังจิตสำนึกและทักษะการแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนและส่วนรวมภายใต้แนวคิดองค์กรสีเขียวที่ยั่งยืน	ร้อยละของบุคลากรที่เข้าร่วมกิจกรรมมีความรู้ความเข้าใจเพิ่มขึ้น	ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80 ของผู้เข้าร่วมกิจกรรม	1 ตุลาคม 2568 - 30 กันยายน 2569	100,000	งานรวมศูนย์สำนักงานอธิการบดี
8) การพัฒนาระบบการจัดการองค์ความรู้ (KM) ด้านการเงินและพัสดุ เพื่อเสริมสร้างระบบควบคุมภายใน - การจัดโครงการ/กิจกรรมที่ส่งเสริมการปฏิบัติตามกฎระเบียบการเงิน/พัสดุ	เพื่อแลกเปลี่ยนเรียนรู้และรวบรวมแนวปฏิบัติที่ดี (Best Practice) ด้านการเงินและพัสดุ สำหรับใช้เป็นกลไกควบคุมภายในและลดความผิดพลาดในการปฏิบัติงาน	จำนวนองค์ความรู้หรือคู่มือด้านการคลังที่ได้รับการเผยแพร่สู่บุคลากร	จำนวนองค์ความรู้ (Best Practice) หรือคู่มือปฏิบัติงานด้านการเงิน/พัสดุที่ได้รับการจัดเก็บและเผยแพร่ ไม่น้อยกว่า 2 เรื่อง	1 ตุลาคม 2568 - 30 กันยายน 2569	66,000	กองคลัง
9) การจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประจำปี	เพื่อบูรณาการและกำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนป้องกันการทุจริตในภาพรวมมหาวิทยาลัย ให้บรรลุเป้าหมายตามหลักรรมาภิบาลอย่างยั่งยืน	ร้อยละของโครงการภายใต้แผนปฏิบัติการฯ ที่ดำเนินการสำเร็จตามระยะเวลา	ไม่น้อยกว่าร้อยละ 90	1 ตุลาคม 2568 - 30 กันยายน 2569	ไม่ใช้งบประมาณ	งานบริหารความเสี่ยง (สำนักงานอธิการบดี)

โครงการ/กิจกรรม (1)	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ช่วงระยะเวลาดำเนินการ แต่ละโครงการ/กิจกรรม (3)	งบประมาณแต่ละโครงการ/ กิจกรรม (บาท) (2)	หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ
10) โครงการอบรมให้ความรู้ความเข้าใจกฎหมายด้านการเงินและพัสดุให้กับผู้บริหาร	เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจในการกำกับดูแลและใช้อำนาจบริหารจัดการงบประมาณให้ถูกต้องตามกฎหมายและปราศจากความผิดพลาด	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. ร้อยละของผู้บริหาร ในระดับคณะและระดับกองที่เข้าร่วมการอบรม</li> <li>2. ร้อยละของผู้บริหาร ที่มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการกำกับ การติดตามตรวจสอบ และข้อพึงระวังในการปฏิบัติงานด้านการเงินและพัสดุเพิ่มขึ้น</li> <li>3. จำนวนกรณีความผิดพลาดจากการใช้อำนาจบริหาร</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1) มีผู้เข้าร่วมร้อยละ 80 ของเป้าหมายที่กำหนด</li> <li>2) มีผลประเมินหลังจากที่ได้อบรมท่านมีความรู้/ความเข้าใจ ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80</li> <li>3) ไม่พบข้อทักท้วงจากการตรวจสอบภายในด้านการใช้อำนาจบริหารงบประมาณในระดับร้ายแรง</li> </ol>	1 ตุลาคม 2568 - 30 กันยายน 2569	378,000	กองคลัง

**รายละเอียดโครงการ/กิจกรรมภายใต้แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตมหาวิทยาลัยนครสวรรค์**  
**ปีงบประมาณ พ.ศ. 2569**

**ยุทธศาสตร์ที่ 3 : การพัฒนากระบวนการจัดการเรื่องร้องเรียนทุจริตให้มีความรวดเร็ว และมีประสิทธิภาพ**

**เป้าประสงค์ :** ระบบจัดการเรื่องร้องเรียนมีมาตรฐานตอบสนองรวดเร็ว เที่ยงธรรม และสร้างความเชื่อมั่นต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

กลยุทธ์ที่ 3.1 ยกระดับมาตรฐานกระบวนการจัดการเรื่องร้องเรียน พัฒนาระบบรับเรื่องและสืบสวนข้อเท็จจริงให้มีความรวดเร็วตามมาตรฐาน SLA และมีระบบติดตามสถานะได้แบบ Real-time

กลยุทธ์ที่ 3.2 สร้างระบบความเชื่อมั่นและความคุ้มครองผู้แจ้งเบาะแส พัฒนามาตรการคุ้มครองผู้ให้ข้อมูลและระบบบริหารจัดการข้อมูลความลับ เพื่อสร้างความเชื่อมั่นในความปลอดภัยและความเที่ยงธรรมของมหาวิทยาลัย

ตารางที่ 4 แนวทาง/มาตรการในการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ยุทธศาสตร์ที่ 3 การพัฒนากระบวนการจัดการเรื่องร้องเรียนทุจริตให้มีความรวดเร็ว และมีประสิทธิภาพ

โครงการ/กิจกรรม (1)	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ช่วงระยะเวลาดำเนินการแต่ละโครงการ/กิจกรรม (3)	งบประมาณแต่ละโครงการ/กิจกรรม (บาท) (2)	หน่วยงานผู้รับผิดชอบ
1) การจัดให้มีช่องทางร้องเรียนเรื่องการทุจริตร้องเรียนทั่วไป และกำหนดแนวปฏิบัติในการจัดการเรื่องร้องเรียน	เพื่อจัดให้มีช่องทางรับเรื่องที่เข้าถึงง่ายและครอบคลุม พร้อมกำหนดขั้นตอนการปฏิบัติงานที่เป็นมาตรฐาน เพื่อความโปร่งใสและเป็นบรรทัดฐานเดียวกันในการจัดการเรื่องร้องเรียน	1. จำนวนช่องทางรับเรื่องร้องเรียนที่ใช้งานได้จริง 2. การจัดทำแนวปฏิบัติการจัดการเรื่องร้องเรียน	1) มีช่องทางรับเรื่องร้องเรียนอย่างน้อย 3 ช่องทาง 2) มีแนวปฏิบัติจัดการเรื่องร้องเรียน 1 เรื่อง	1 ตุลาคม 2568 - 30 กันยายน 2569	ไม่ใช้งบประมาณ	กองกลาง, กองกฎหมาย
2) การดำเนินการจัดการข้อร้องเรียนตามมาตรฐาน SLA	เพื่อยกระดับประสิทธิภาพการจัดการเรื่องร้องเรียนให้มีความรวดเร็วตามกรอบเวลาที่กำหนด และสร้างระบบการแจ้งผลกลับที่มีความชัดเจนเพื่อตอบสนองต่อผู้ร้องเรียนอย่างเป็นระบบ	1. ร้อยละของเรื่องที่ดำเนินการเสร็จตามกรอบเวลา (SLA) 2. ร้อยละของเรื่องที่แจ้งผลกลับผู้ร้องเรียนตามกำหนด	1) สามารถดำเนินการแล้วเสร็จภายในระยะเวลาที่กำหนด ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 80 2) ระยะเวลาเฉลี่ยในการดำเนินการเรื่องร้องเรียน (นับจากรับเรื่องจนถึงการแจ้งผล) ไม่เกินระยะเวลาที่กำหนดในระเบียบ ร้อยละ 100	1 ตุลาคม 2568 - 30 กันยายน 2569	ไม่ใช้งบประมาณ	กองกลาง, กองกฎหมาย
3) การพัฒนาระบบคุ้มครองข้อมูลและรักษาความลับผู้แจ้งเบาะแส	เพื่อสร้างความมั่นใจในความปลอดภัยให้แก่ผู้ให้ข้อมูลการทุจริต	อัตราการรั่วไหลของข้อมูลความลับเป็น 0	อัตราความสำเร็จในการคุ้มครองข้อมูลความลับของผู้แจ้งเบาะแส 100%	1 ตุลาคม 2568 - 30 กันยายน 2569	ไม่ใช้งบประมาณ	กองกลาง, กองกฎหมาย

โครงการ/กิจกรรม (1)	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ช่วงระยะเวลาดำเนินการ แต่ละโครงการ/กิจกรรม (3)	งบประมาณแต่ละ โครงการ/กิจกรรม (บาท) (2)	หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ
4) การสรุปผลและวิเคราะห์แนวโน้มเพื่อกำหนดมาตรการป้องกัน	เพื่อวิเคราะห์สถิติและสาเหตุเชิงลึกของข้อร้องเรียนสำหรับการจัดทำข้อเสนอแนะเชิงนโยบาย นำไปสู่การวางมาตรการป้องกันการทุจริตเชิงระบบไม่ให้เกิดปัญหาซ้ำเติม	1. รายงานสรุปผลรายปีที่เผยแพร่บนเว็บไซต์ 2. จำนวนข้อเสนอแนะเชิงนโยบาย/มาตรการป้องกันใหม่	1) 1 ฉบับ 2) 1 มาตรการ	1 ตุลาคม 2568 - 30 กันยายน 2569	ไม่ใช้งบประมาณ	งานบริหารความเสี่ยง, กองกฎหมาย
5) การประเมินความเชื่อมั่นของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT)	เพื่อวัดระดับความมั่นใจของประชาชนต่อระบบธรรมาภิบาลของมหาวิทยาลัย	- คะแนนประเมิน EIT ด้านระบบร้องเรียน - ความพึงพอใจต่อกระบวนการจัดการเรื่องร้องเรียน	1) ไม่น้อยกว่าร้อยละ 85 2) ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80	1 ตุลาคม 2568 - 30 กันยายน 2569	ไม่ใช้งบประมาณ	งานบริหารความเสี่ยง (สำนักงานอธิการบดี)

## บทที่ 3

### การติดตามและประเมินผล

#### การขับเคลื่อน การติดตามและประเมินผล

การจัดทำแผนปฏิบัติการดังกล่าว มีวัตถุประสงค์เพื่อให้งานบริหารความเสี่ยง สำนักงานอธิการบดี ใช้เป็นเครื่องมือในการแปลงแผนไปสู่การปฏิบัติ ในการดำเนินโครงการและกิจกรรมด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ให้บรรลุและสอดคล้องตามเป้าหมายในแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ มหาวิทยาลัยนเรศวร ปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

#### 1. กลไกการขับเคลื่อน

1.1 ผู้บริหารและบุคลากรร่วมกันทำหน้าที่กำหนดกรอบ ทิศทาง และผลักดันการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการดังกล่าว ให้เป็นไปตามแผนที่กำหนดไว้

1.2 งานบริหารความเสี่ยง สำนักงานอธิการบดี ทำหน้าที่ในการขับเคลื่อน ติดตามความก้าวหน้า และประเมินผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการดังกล่าว พร้อมทั้งให้ความเห็นและข้อเสนอแนะสำหรับการพัฒนาแผนปฏิบัติการในระยะต่อไป

#### 2. การติดตามและประเมินผล

การดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการฯ เป็นการรวบรวมและวิเคราะห์ข้อมูลทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ เพื่อกำกับการดำเนินการตามแผน รับทราบผลการดำเนินงาน ปัญหาและอุปสรรคของการดำเนินงานเป็นระยะ ซึ่งจะช่วยให้หน่วยงานที่รับผิดชอบสามารถวางแผนเพื่อปรับเปลี่ยนทิศทางการดำเนินงานให้มีความเหมาะสมกับงบประมาณ บริบทขององค์กร และปัจจัยอื่น ๆ ที่เปลี่ยนแปลงไปในระหว่างปี โดยกำหนดการติดตามและประเมินผลใน 2 ระดับ ประกอบด้วย

2.1 การประเมินภาพรวมของแผน โดยพิจารณาผลสำเร็จตามเป้าหมาย ปัญหา อุปสรรค เพื่อให้สามารถกำหนดแนวทางการแก้ไข ปรับปรุงแผนและวิธีการดำเนินการในปีงบประมาณต่อไปได้อย่างมีประสิทธิภาพ และตอบสนองต่อเป้าหมายของแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ มหาวิทยาลัยนเรศวร ปีงบประมาณ พ.ศ.2569 ได้อย่างตรงจุด โดยการประเมินภาพรวมของแผน จะประเมินผลเป็นรายปี

2.2 การติดตามประเมินผลในระดับเป้าประสงค์/โครงการ/กิจกรรม เป็นการประเมินการบรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมายและตัวชี้วัดและประเมินผลการดำเนินงานในระดับโครงการ/กิจกรรมให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์และเป้าหมายของโครงการ/กิจกรรม มีการดำเนินงานและเบิกจ่ายงบประมาณตามที่กำหนดโดยหน่วยงานที่รับผิดชอบโครงการ/กิจกรรม จะติดตามประเมินผล รอบ 6 เดือน และรอบ 12 เดือน